



RMD15-0031

Raadsmededeling

Datum **10 JULI 2015**

Van Het college van B&W

Aan De raads- en duoburgerleden

Nr. RMD15-0031

Contactpersoon: J.M. Ansems
Email: j.m.ansems@bergenopzoom.nl
Tel: 0164-277456

Portefeuillehouder(s) Y.J.M.M. Kammeijer – Luycks

Onderwerp Plan van aanpak op visie Social return on Investment

Doel **Oordeelsvorming/Peilen van gevoelens**
 Zienswijzen/wensen en bedenkingen

Mededeling

Graag vernemen wij van u uw wensen over het bijgevoegde plan van aanpak Social return on investment (Sroi) in verband met de nieuw vast te stellen visie. De agendering van deze mededeling wachten wij graag af.

Aanleiding

In het College uitvoeringsprogramma (Cupro), actiepunten 74 en 82, is opgenomen dat we dit jaar een visie op duurzaamheid willen vaststellen. Het instrument sroi speelt hier voor ons een belangrijke rol in. Duurzaamheid in relatie tot sroi gaat voor ons over werkgelegenheid en er voor zorgen dat onze inwoners kunnen meedoen in de samenleving. In dit project gaat het begrip duurzaamheid dus niet over de inkoop van materialen of de energiebesparingen of afvalscheiding.

We realiseren ons tegelijkertijd ook dat Sroi niet slechts een instrument is om werkgelegenheid te creëren via onze opdrachtnemers. Wij denken dat er veel meer mogelijkheden zijn om via sroi duurzame maatschappelijke effecten te realiseren. Dat is wat we de komende periode willen onderzoeken. Samen met de (markt)partijen, inwoners, met de regio en met andere stakeholders.

Dit plan van aanpak biedt met name een beschrijving van het proces om te komen tot een nieuwe visie op duurzaamheid in relatie tot Social return on investment. In hoofdstuk 5 staan de aanpak en de planning uitgebreid beschreven.

In het Cupro is afgesproken dat we in het vierde kwartaal 2015 een nieuwe visie op duurzaamheid willen laten vaststellen. De input die we ophalen gebruiken we niet alleen voor de nieuwe visie maar zal waarschijnlijk ook leiden tot nieuw uitvoeringsbeleid.

Plan van aanpak

In het plan van aanpak staat beschreven welke uitgangspunten en aandachtspunten er wat het college betreft zijn. Daarnaast is de planning opgenomen die moet leiden tot een nieuwe visie in het laatste kwartaal van 2015.



RMD15-0031

Raadsmededeling

De voor het college belangrijkste onderzoeksvragen zijn:

- Uitgaande van een vast Sroi punt, hoeveel capaciteit is er structureel nodig
- Sroi in alle aanbestedingen van de gemeente, hoe vrijblijvend kan / mag dit zijn
- Hoe realiseren we een kwalitatief goede aansluiting tussen de potentiële deelnemers en de beschikbare plaatsen.
- Hoe sluiten we aan op de bestaande en in ontwikkeling zijnde processen rondom werkgevers -en werknemers benadering.
- Hoe kunnen we Sroi in ons subsidiebeleid positioneren (denk daarbij aan het plaatsen van bijvoorbeeld vrijwilligers bij subsidiepartners).
- Hoe betrekken we onderwijs, met name pro/vso onderwijs bij onze doelgroep (denk aan stages voor deze leerlingen).
- Hoe zorgen we er voor dat de maatschappelijke effecten door inzet van sroi ook duurzaam gemaakt worden.

Tot slot

Er is op dit moment nog geen sprake van besluitvorming. We willen u juist in een vroeg stadium meenemen in het proces zodat u voldoende gelegenheid heeft om alle relevante informatie bij uw besluitvormingsproces te betrekken.

Bijlagen

De volgende bijlagen zijn, als onderdeel van deze raadsmededeling, bijgevoegd:

- Plan van aanpak Sroi

De volgende bijlagen zijn, als achtergrondinformatie voor deze raadsmededeling, ter inzage gelegd:

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,

secretaris,

Mevr. mr. A.C. Spindler

burgemeester,

Dhr. dr. F.A. Petter



Plan van Aanpak

Social return on investment
Cupro actiepunt 82

Versie:		Datum:	Juni 2015
Naam Opdrachtgever:	Ansems, J.M.	Voor akkoord:	
		Datum:	
Naam Projectleider:	Werfhorst-Verbraak, A.V.M.J. van de		

1. Inleiding

In 2013 heeft onze gemeente haar visie op het sociaal domein neergelegd, Samen leven Samen doen. Een visie die mede tot stand is gekomen door actieve inbreng van betrokken organisaties, instellingen, inwoners en ons eigen college en gemeenteraad. In essentie gaat deze visie over het zoveel mogelijk uitgaan van de eigen kracht van de inwoners en daarmee een zo groot mogelijke participatie. We willen bereiken dat iedereen mee kan doen in onze samenleving. Er zijn veel mogelijkheden om participatie van burgers in de samenleving te vergroten. Een van die manieren is door op maatschappelijk verantwoorde wijze in te kopen door de gemeente zelf. Dit krijgt in de gemeente Bergen op Zoom concreet vorm door het opnemen van een sociale voorwaarde bij aanbestedingen. Opdrachtnemers worden hierdoor gestimuleerd om een bijdrage te leveren aan het realiseren van onze visie op het sociaal domein.

Social return on investment (sroi) staat voor het gebruik maken van de rol als opdrachtgever door de gemeente om sociaal maatschappelijke doelstellingen te verwezenlijken.

Bij toepassing van sroi in aanbestedingstrajecten wordt een percentage van de daadwerkelijke opdrachtwaarde/aanneemsom geïnvesteerd in met name werkgelegenheid. In dit kader levert de opdrachtnemer een sociaal maatschappelijke bijdrage ten aanzien van het bieden van werk(ervaring)- of participatiegelegenheid aan mensen behorende tot de sroi-doelgroep om werkervaring op te doen. De opdrachtnemer kan als aanvulling hierop ook een bijdrage leveren aan het realiseren van maatschappelijke initiatieven.

Al in 2007 stelde het College de notitie "Social return on investment" (sroi) vast. In 2013 werd sroi een onderdeel van het inkoopbeleid van de gemeente Bergen op Zoom waarbij de inspanningen van de gemeente voor het bieden van werkgelegenheid aan burgers werd geborgd.

Maar onze ambitie gaat verder en is dus ook een belangrijk actiepunt in ons college uitvoering programma, Cupro. In ons Cupro is sroi nadrukkelijk gekoppeld aan het onderwerp duurzaamheid. Dat doe we niet voor niets. De met name maatschappelijke effecten en rendementen die we willen bereiken door optimaal gebruik te maken van sroi moeten ook houdbaar zijn en mogen niet slechts tijdelijk optreden.

2. Aanleiding en achtergrond project

In het Cupro, actiepunten 74 en 82, is opgenomen dat we dit jaar een visie op duurzaamheid willen vaststellen. Het instrument sroi speelt hier voor ons een belangrijke rol in. Duurzaamheid in relatie tot sroi gaat voor ons over werkgelegenheid en er voor zorgen dat onze inwoners kunnen meedoen in de samenleving.

In dit project gaat het begrip duurzaamheid dus niet over de inkoop van materialen of de energiebesparingen of afvalscheiding.

We realiseren ons tegelijkertijd ook dat sroi niet slechts een instrument is om werkgelegenheid te creëren via onze opdrachtnemers. Wij denken dat er veel meer mogelijkheden zijn om via sroi duurzame maatschappelijke effecten te realiseren. Dat is wat we de komende periode willen onderzoeken. Samen met de (markt)partijen, inwoners, met de regio en met andere stakeholders.

3. Resultaat

Dit plan van aanpak biedt met name een beschrijving van het proces om te komen tot een nieuwe visie op duurzaamheid in relatie tot social return on investment. In hoofdstuk 5 staan de aanpak en de planning uitgebreid beschreven.

In het Cupro is afgesproken dat we in het vierde kwartaal 2015 een nieuwe visie op duurzaamheid willen laten vaststellen. Kijkend naar dit onderdeel betekent het dat we drie producten opleveren:

- Een visie op sroi.
- Uitvoeringsbeleid op sroi.
- Structurele positionering van het sroi-punt, gebaseerd op de nieuwe visie en het nieuwe uitvoeringsbeleid.

4. Afbakening

Zoals hierboven al is beschreven is sroi een belangrijk onderdeel uit ons Cupro. Het raakt direct aan diverse beleidsterreinen waar we als gemeente verantwoordelijk voor zijn. Met de inzet van sroi willen we bijdragen aan het realiseren van onze visie op het sociaal domein, aan duurzaamheid en aan werkgelegenheid.

Sroi is een onderdeel van ons inkoopbeleid omdat we via onze inkoop en aanbestedingen sroi voorwaarden kunnen opleggen. Een bepaald deel van de opdrachtwaarde kan op die manier worden ingezet voor reguliere banen, werkervaringsplaatsen en stages.

Ook in onze regio is de nodige aandacht voor de inzet van sroi met name om werkgelegenheid te creëren. Aansluiting bij deze ontwikkelingen is dan ook van groot belang en past in de opdrachten die we in het kader van de Participatiewet uitvoeren.

In Cupro actiepunt 74 wordt ook gesproken over het vastleggen van de gemeentelijke ambities op het gebied van duurzaamheid. Een plan van aanpak gericht op die ambitie is recent door het collega vastgesteld wordt voorzien van een gevoelenspeilende raadsmededeling aan de raad voorgelegd (BW15-00319).

Hiermee wordt het onderdeel sroi op dit moment losgekoppeld van de brede visie en ambitie op duurzaamheid.

4.1 Nadruk op bouw, infra en groen

De aanbestedingen voor werken en diensten hebben in het algemeen een arbeidsintensief karakter waardoor het veelal mogelijk is (conform de werkwijze beschreven in bijlage 2) concrete afspraken te maken met opdrachtnemers over arbeidsplaatsen, leerwerkplekken en stageplekken. Ter voorbereiding op een aanbesteding kunnen, bij het opstellen van de shortlist onderhandse aanbestedingen, opdrachtnemers worden geselecteerd die bereid zijn sroi toe te passen en zelf ook ideeën hebben hoe sroi gerealiseerd kan worden tijdens de desbetreffende opdracht. Op deze manier krijgt de inzet van de doelgroep binnen het desbetreffende bedrijf draagvlak en heeft de overeengekomen inzet een realistische omvang in relatie tot de te realiseren sroi-waarde van de opdracht. (Dit kan de basis zijn voor een duurzame relatie). De huidige manier van werken is dat er in een bepaalde volgorde gekeken wordt naar de inzet van sroi:

- Werkgelegenheid (directe plaatsing, afspraken over vacature-invulling door bedrijven bij ISD).
- Directe mogelijkheid om mensen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt op te leiden tot gemotiveerde en gekwalificeerde vakmensen (Hierbij wordt preventief gewerkt aan het voorkomen van een dreigend te kort aan vakmensen bouw en infra bij het aantrekken van de economie).
- Ondersteunen van (lokale) opleidingscentra: Stimuleren van jeugd en volwassenen voor (her)opleiding bouw en infra. Uitdagende opdrachten (daadwerkelijk aan het werk) leidt tot structuur, minder schoolverzuim en het behouden van opleidingscentra voor Bergen op Zoom en regio als meerwaarde voor de stad.
- Mogelijkheden om in cocreatie werkzaamheden te realiseren waarvoor op dit moment geen financiële middelen beschikbaar zijn zoals onderhoud groen en het in stand houden van recreatieve activiteiten. Onderzoek en monitoring van soortgelijke reeds ingezette samenwerkingsvormen in bijv. de gemeente Arnhem (Schuytgraaf) en regionaal/lokaal.
- Samenwerking Brabantse Wal gemeenten (bijv. landschappen van allure) biedt mogelijkheden voor wonen, infra en groen. Binnen deze aanbestedingen kan gericht worden ingezet op werk (shortlist). Daarnaast biedt dit mogelijkheden tot het opzetten van een opleidingsinfrastructuur.
- Blijvende verbinding van bestaande en nieuwe initiatieven. Verdere verbreding van netwerken bijvoorbeeld met de woningcorporatie en niet gemeentelijke organisaties.
- Stimuleren c.q. ondersteunen van ondernemers om maatschappelijk verantwoord te (gaan) ondernemen.

We onderzoeken ook of deze manier aansluit bij de op te stellen ambitie en visie en hoe we dat in het uitvoeringsbeleid gaan verwerken.

4.2 Relatie met interne organisatie

In de richtinggevende discussie in het college is aangegeven dat ook onderzocht moet worden hoe en in welke mate sroi kan bijdragen aan de realisatie van doelstellingen in de eigen organisatie. Maar ook moet gekeken

worden naar sroi in relatie tot de regionale afspraken over de werkgeversdienstverlening. In het onderzoek nemen we dus de positionering van het SROI-punt nadrukkelijk mee.

5. Aanpak en Planning

5.1 Aanpak

Sroi biedt mogelijkheden tot het creëren van extra arbeids- c.q. werkervaringsplaatsen. Hierdoor kan de sroi-doelgroep naar vermogen participeren waardoor er sprake is van extra productiviteit die anders onbenut zou blijven.

Uitgangspunten:

- Door middel van sroi wordt uitvoering gegeven aan het Cupro / Participatiewetgeving met als prioriteit uitstroom naar regulier werk.
- Sroi toepassen in alle aanbestedingen werken en diensten > € 50.000, rekening houdend met de juridische kaders. Tevens de mogelijkheid onderzoeken om ook binnen het subsidiebeleid sroi toe te passen.
- Administratieve lasten voor inschrijvers tot een minimum beperken door voldoende ondersteuning door het sroi-punt.
- De sroi-eis mag geen afbreuk doen aan de gevraagde kwaliteit van de dienstverlening.
- Stimuleren van de lokale economie waar dat mogelijk is: Voorkeur sroi-invulling met werkzoekenden binnen de Participatiewet van ISD Brabantse Wal. (Deze specifieke eis c.q. voorwaarde mag echter juridisch gezien niet in een aanbesteding worden opgenomen aangezien dit in strijd is met de aanbestedingswetgeving inclusief proportionaliteitsgids. Wel kan de voorkeur worden uitgesproken voor de eigen gemeente).
- Het hanteren van sancties wanneer de opdrachtnemer niet voldoet aan de sroi-eis bij toerekenbare tekortkoming.
- Het invullen van sroi-trajecten vereist maatwerk.

Aandachtspunten:

- Proactief inspelen op arbeidsmarktstructuur: Inzet op uitstroom is niet altijd mogelijk. Het is van belang bewust te zijn van de invloed van de arbeidsmarkt op sroi. Opdrachtnemers kunnen bij een ruime arbeidsmarkt problemen hebben om hun eigen mensen aan het werk te houden. Het risico bestaat dan dat bij het toepassen van sroi verdringing optreedt. In dat soort situaties is het contraproductief om strak vast te houden aan het creëren van banen.
- Stimuleren lokale ondernemers versus de sroi-voorwaarde: Door het aanpassen van de drempelbedragen in het aanbestedingsbeleid van de gemeente Bergen op Zoom (bij enkel- en meervoudige aanbestedingen) zijn de kansen op een gemeentelijke opdracht voor lokale en regionale ondernemers toegenomen. Het enerzijds stimuleren van de lokale ondernemers en anderzijds het opnemen van de sroi-voorwaarde (waarbij alleen uitkeringsgerechtigden mogen worden ingezet) kan leiden tot tegenstrijdige belangen en daardoor frustratie van de aanbesteding. Te denken valt aan arbeidsmarktverdringing waardoor niet wordt ingeschreven op de offerteaanvraag. Door de opdrachtnemer de mogelijkheid te bieden om sroi in te vullen met leerwerkplaatsen, stages, arbeid gerelateerde opleidingen, cursussen c.q. trainingen of een maatschappelijke invulling, wordt meer speelruimte ervaren en kunnen tegenstrijdige belangen worden gereduceerd. De brede invulling helpt verdringing voorkomen en bewerkstelligt duurzaam resultaat en uitstroom. Ook kan inzet van (oudere) ervaren krachten in het kader van opleiden en begeleiden een invulling zijn voor sroi..
- Door sroi als contractuele voorwaarde (bijzondere uitvoeringsvoorwaarde) op te nemen kan sroi breder getrokken worden dan de opdracht en hoeft sroi niet direct te worden uitgevoerd binnen de opdracht. Dit beperkt zich niet alleen tot het plaatsen van mensen maar biedt ook mogelijkheden om te werken aan competenties middels opleiding, training, stage- of meelooptrajecten etc.. Dat kan binnen de organisatie van de opdrachtnemer maar ook elders in de keten. Er kunnen koppelingen worden gelegd met andere (regionale) organisaties of specifieke doelgroepen.

Wat willen we met sroi bereiken:

- Maatwerkinvulling van sroi-trajecten die leiden tot duurzame uitstroom van de sroi-doelgroep.

- Het realiseren van een cultuuromslag en bewustwording voor sroi in het kader van maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen in de ambtelijke organisatie en derden (gemeenteraad, ondernemers etc.).
- Meewerken aan en stimuleren van de duurzame uitbreiding van het (bedrijven)netwerk voor de gemeente (ook na de contractuele fase).
- Uitvoering geven aan ambitie verwoord in het Cupro met als resultaat het leveren van een bijdrage aan het verstevigen van het sociaal domein.
- Structuuropbouw met gebruikmaking van bestaande en nieuwe initiatieven. Een voorbeeld hiervan is het in oprichting zijnde Regionaal Opleidingstimuleringsfonds voor bouw en infra.

5.2 Planning

1. Periode januari – juni 2015.

In de eerste fase van dit project richten we ons op het volledig inventariseren van de beschikbare documenten over sroi. We kijken daarbij niet alleen naar de lokale beleidsstukken, maar ook naar regionale en landelijke beleidsstukken.

In deze fase starten we ook met het inventariseren van de beelden over sroi bij college, gemeenteraad en de werkgroep sociaal domein.

Het resultaat van deze inventarisatiefase moet zijn dat de beelden en ideeën over sroi bij iedereen gelijk zijn. Maar ook de structureel beschikbare middelen (capaciteit en financieel) worden in beeld gebracht. Getoetst en of dit voldoende aansluit bij de ambitie uit het Cupro.

2. Periode juni – september 2015.

In de tweede fase brengen we de kansen en knelpunten in beeld en ontwikkelen we een aantal scenario's op hoofdlijnen. Dit doen we in samenwerking met de betrokken stakeholders, intern en extern en we willen hierbij ook gebruik maken van het burgerpanel. We nemen hier een aantal (onderzoeks)vragen in mee zoals:

- Uitgaande van een vast Sroi punt, hoeveel capaciteit is er structureel nodig
- Sroi in alle aanbestedingen van de gemeente, hoe vrijblijvend kan / mag dit zijn
- Hoe realiseren we een kwalitatief goede aansluiting tussen de potentiële deelnemers en de beschikbare plaatsen.
- Hoe sluiten we aan op de bestaande en in ontwikkeling zijnde processen rondom werkgevers -en werknemers benadering.
- Hoe kunnen we sroi in ons subsidiebeleid positioneren (denk daarbij aan het plaatsen van bijvoorbeeld vrijwilligers bij subsidiepartners).
- Hoe betrekken we onderwijs, met name pro/vso onderwijs bij onze doelgroep (denk aan stages voor deze leerlingen).
- Hoe zorgen we er voor dat de maatschappelijke effecten door inzet van sroi ook duurzaam gemaakt worden.

3. Periode oktober – december 2015.

In de derde en laatste fase zullen we een nieuwe visie vaststellen die aansluit bij de ambitie uit het Cupro, passend binnen onze ambitie met betrekking tot duurzaamheid en gedragen door de betrokken stakeholders. Aan de hand van onze visie zal waar nodig ook het inkoopbeleid- en reglement worden aangepast.

6. Kosten

Aan de uitvoering van dit plan van aanpak zijn geen kosten verbonden en dit kan binnen de reguliere (beleids)capaciteit worden uitgevoerd. De uitvoeringscapaciteit wordt geleverd door de ISD en door de afdeling Middelen. Afhankelijk van de uiteindelijke keuze voor de invulling en inzet van sroi, kan dit ook veranderen.

7. Organisatie

Bestuurlijk opdrachtgever is het college van burgemeester en wethouders. De eerst verantwoordelijke portefeuillehouder is wethouder Y. Kammeijer. Ambtelijk opdrachtgever is afdelingsmanager J. Ansems. Het projectteam bestaat vooralsnog uit een beleidsadviseur en een teammanager van de ISD en de medewerkers van het SROI-punt. Ad hoc kan een beroep worden gedaan op de expertise van zowel interne collega's als externe deskundigen.

8. Communicatie

Op 17 maart 2015 heeft er een eerste presentatie over sroi plaatsgevonden in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders. De input van het college is meegenomen in dit plan van aanpak en wordt op een aantal punten ook nog nader uitgewerkt. Het plan van aanpak wordt vervolgens aan de gemeenteraad voorgelegd ter oordeelsvorming en het peilen van gevoelens. Indien gewenst kan voorafgaand aan behandeling in de gemeenteraad ook de werkgroep sociaal domein geconsulteerd worden.

In de tweede fase zullen de overige stakeholders en eventueel het burgerpanel betrokken worden. Deze input zal verwerkt worden in het uiteindelijke beleidsstuk.

Bijlage 1 Begrippenlijst

Aanbesteding	Een inkoopprocedure die ertoe leidt dat een opdracht van de Gemeente voor Leveringen, Diensten en/of Werken verstrekt wordt aan één of meerdere Ondernemers.
Contractuele voorwaarde	(Algemene) voorwaarde opgenomen in een overeenkomst.
Diensten	Alle inkoop die niet onder Werken of Leveringen vallen. De regelgeving onderscheidt IIa en IIb diensten. De IIb diensten zijn aangemerkt als diensten die geen bijdrage leveren aan de eenwording van de Europese interne markt omdat de diensten door nationale dienstverleners (moeten) worden uitgevoerd. Zo zijn juridische diensten en vervoer per spoor voorbeelden van IIb diensten.
Drempelbedrag	Het grensbedrag dat bepalend is voor de wijze waarop de inkoop plaatsvindt.
Enkelvoudig onderhands	De Gemeente vraagt minimaal aan één ondernemer een offerte.
Europees aanbesteden	Boven de (Europese) drempelbedragen zal de Gemeente in beginsel Europees aanbesteden, tenzij dit in een bepaald geval niet nodig is op grond van de geldende wet- en regelgeving.
Gunningcriterium	Een bepaald criterium (bijvoorbeeld de prijs of kwaliteit van het werk of tijd/planning) dat tijdens de aanbesteding kan worden gebruikt om te bepalen aan welke partij een opdracht verleend moet worden.
Inkoopprocedure	Een enkelvoudige onderhandse aanbesteding, een meervoudig onderhandse aanbesteding, een nationale aanbesteding of Europese aanbesteding, gericht op en resulterend in een overheidsopdracht voor Leveringen, Diensten en/of Werken.
Inkoopproces	Het inkoopproces omvat het <i>inventariseren</i> en <i>specificeren</i> van hetgeen ingekocht moet worden, het <i>selecteren</i> en <i>contracteren</i> van de meest geschikte Ondernemer(s), het daadwerkelijk <i>bestellen</i> van Werken, Leveringen en/of Diensten en het <i>bewaken</i> van hetgeen ingekocht dient te worden inclusief de <i>nazorg</i> .
Levering	Omvat aankoop, huur, lease en huurkoop van producten. Dit zijn zaken die tastbaar zijn maar die niet onder Werken vallen.
Meervoudig onderhands	De Gemeente vraagt ten minste aan drie Ondernemers en ten hoogste aan vijf ondernemers een offerte.
Nationaal aanbesteden	Onder de (Europese) drempelbedragen zal de Gemeente nationaal aanbesteden. De Gemeente zal voorafgaand aan de opdrachtverlening een aankondiging plaatsen.
Selectiecriterium	Met geschiktheidseisen toetst een aanbesteder of een gegadigde of inschrijver geschikt is om de opdracht uit te voeren. Er kunnen eisen gesteld worden om de technische en de beroepsbekwaamheid te toetsen en om de financieel en economische draagkracht te toetsen.

Plan van aanpak

Een gegadigde of inschrijver moet tenminste aan deze eisen voldoen om deel te mogen nemen aan de verdere procedure

Shortlist

Een shortlist is een lijst van aanbieders die na de eerste selectie uit een longlist zijn overgebleven en verder mogen meebieden.

Werken

Betreffen alle bouwkundige en civieltechnische werken. Hieronder valt de bouw van een brug, een kantoorgebouw of de aanleg van een weg. Onderhoudswerkzaamheden voor het in stand houden van het werk en verbouwingswerkzaamheden vallen ook onder Werken.

Bijlage 2 Invulling sroi-traject

Voor de invulling van de sroi(voor)waarde wordt het overleg met de opdrachtnemer conform onderstaande stappen opgebouwd.

Naarmate het aanbestedingsbedrag lager is of de uitvoeringsperiode korter is, zal een meer korte cyclische inzet van de sroi-doelgroep aan de orde zijn (bijvoorbeeld door stages) of alleen een maatschappelijke invulling.

Werk (lokaal)

1. Inzet van een uitkeringsgerechtigden ISD Brabantse Wal.
2. Inzet uitkeringsgerechtigden UWV Bergen op Zoom / Brabantse Wal.

Werkervaringsplaats (lokaal)

3. Inzet van werkervaringsplaats voor uitkeringsgerechtigden ISD.
4. Plaatsen leerlingen vanuit diverse opleidingen zoals Bouwmensen, Installatietechniek etc. uit gemeente Bergen op Zoom /Brabant Wal.
5. Leerlingen/stagiairs vanuit beroepsopleidingen, welke al ingeleend zijn door de opdrachtnemer.

WVS (lokaal)

6. Opdracht voor WVS of het plaatsen van een opdracht door opdrachtnemer bij WVS.

Werk (regionaal/landelijk)

7. Inzet uitkeringsgerechtigden vanuit andere gemeenten.

Maatschappelijke invulling

8. Uitvoeren van deelprojecten waarvoor nu geen geld is om deze uit te voeren binnen Bergen op Zoom.
9. Delen van kennis (bijvoorbeeld door het geven van gastlessen op scholen, leertraject repro, verkeersproject in Gageldonk).
10. Koppeling van onderwijs met bestaande relevante samenwerkingspartners.
11. Opdrachtnemer organiseert Maatschappelijke teambuilding in Bergen op Zoom (waarbij bijv. wordt gegeten bij Fort Smakelijk)
12. Sluitpost financiële bijdrage aan lokale projecten (bijvoorbeeld Pompejus)
13. Sponsoring van sociale projecten.

Inzet bestaande structuren en ontwikkeling van nieuwe structuren

Waar mogelijk (en nodig) wordt voor een optimale sroi-invulling gebruik gemaakt van bestaande structuren zoals Stichting Samen Werken, Samen voor de Regio etc.

Tevens wordt gezocht naar mogelijkheden om nieuwe structuren te ontwikkelen op het gebied van zorg of niet gemeentelijke organisaties.

Sroi-gelden

- Sanctie: Als aan de overeengekomen invulling van sroi bij beëindiging van de overeenkomst niet of niet-volledig is voldaan en toerekenbaar is aan de opdrachtnemer dan wordt het niet voldane sroi-percentages op de facturatie in mindering gebracht.
- Voor de opdrachtnemer is het mogelijk om de sroi-waarde te storten in een geormerkt fonds dat de gemeente gebruikt om ontwikkelingsmogelijkheden te creëren voor de sroi-doelgroep.