

Aan de gemeenteraadsfractie van de VVD
t.a.v. de heer B. Jacobs MSc
p/a St. Annastraat 8
4611 TN Bergen op Zoom



Uw kenmerk
Uw brief 27 februari 2015
Onderwerp: Actieve benadering werkgevers
over Participatiewet

Ons kenmerk U15-005089
Beh. door W. van Beers
Afdeling Sociale Zaken

Datum
Doorkiesnr. 0164-277772
Bijlage(n)

17 MAART 2015

Geachte heer Jacobs,

Op 27 februari 2015 hebben wij van uw fractie een brief met een aantal vragen als bedoeld in artikel 39 van het reglement van orde ontvangen betreffende de actieve benadering van werkgevers over de Participatiewet. Graag beantwoorden wij uw vragen als volgt. Gemakshalve is eerst uw vraagstelling cursief overgenomen.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de afspraken die gemaakt zijn in de regio met werkgevers over het creëren van arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking?

Er is een verdere indeling / verfijning van de baanafpraak voor de marktsector gemaakt en wel als volgt:

Handel / Horeca / Logistiek 25 banen

Techniek / Groen 24 banen

Zorg / Dienstverlening 35 banen

Voorts zijn met de werkgevers binnen het RPA West-Brabant alsmede met UWV afspraken gemaakt ten aanzien van een uniforme inzet van de re-integratie instrumenten voor de *totale* doelgroep van de baanafpraak. Voorbeelden hiervan zijn de loonwaarde methodiek en de invulling aan het begrip jobcoaching. Deze afspraken worden vertaald in nog vast te stellen gemeentelijke beleidsregels. Op grond van artikel 78z, lid 7, van de Participatiewet hebben gemeenten hiervoor tot 1 juli 2015 de gelegenheid.

Spreken we in de periode tot en met 2016 nog altijd over 84 extra banen in de marktsector en 23 banen bij de overheid?

Ja, dit ligt vast in een marktbeperkingsplan.

Zijn er voldoende geschikte kandidaten voor deze extra banen, matchen vraag en aanbod?

Gelet op het aantal te realiseren plaatsen tot en met 2016 is de verwachting, dat invulling geen problemen geeft. Op dit moment bestaat nog geen compleet beeld van de totale omvang van arbeidsgehandicapten die onder de baanafpraak vallen, met name de omvang vanuit de nieuwe doelgroep uit de Participatiewet.

Welke kansen ziet u om ook de huidige populatie binnen de sociale werkvoorziening te laten uitstromen naar regulier werk? Spreekt u hierover met werkgeversorganisaties?

Waar worden de 23 banen bij de overheid gerealiseerd? Met wie heeft u hierover overleg?

Uitstroom van WSW-ers naar regulier werk maakt onderdeel uit van de herstructurering van de WVS groep, die thans in gang is gezet. Hier kan dan ook nog niet op vooruit worden gelopen. Wel is bekend, dat de salariering van een groot deel van het huidige WSW personeel een probleem kan gaan vormen bij de uitstroom naar een reguliere werkgever. Waar de banen bij de overheid (en onderwijs) exact worden gerealiseerd, is nog niet bekend. Een eerste overleg tussen de gemeenten van de Brabantse Wal vindt binnenkort hierover plaats.

Hoe monitort u de voortgang die gemaakt wordt in het realiseren van de afgesproken extra banen voor mensen met een beperking?

Het UWV draagt zorg voor de inrichting en de adequate werking van de registratie van arbeidsbeperkten met het oog op het bevorderen van de arbeidsdeelname van deze personen en ten behoeve van de vaststelling van de quotumheffing (doelgroepregister).

Zijn er al bedrijven die gebruik maken van de ondersteuning zoals omschreven in de re-integratieverordening?

Bedrijven maken bij de invulling van vacatures door reguliere werklozen volop gebruik van ondersteuning vanuit de gemeente. Dit geldt nog niet voor arbeidsgehandicapten werklozen die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Ontsluiting van het doelgroepregister heeft nog niet plaatsgevonden.

Waar kunnen werkgevers in de gemeente Bergen op Zoom terecht met vragen over de Participatiewet en de verordeningen?

Per 1 september 2014 is het Werkcentrum geopend. Hier kunnen werkgevers terecht met al hun vragen omtrent de Participatiewet en de daarbij behorende verordeningen. Het Werkcentrum is hét kennis- en adviescentrum voor werkgevers. Door veranderende wetgeving, visies en ontwikkelingen in de markt met elkaar te delen, geeft het Werkcentrum richting aan de (toekomstige) vraag naar goed opgeleid personeel op de arbeidsmarkt. De gedeelde kennis vertalen we naar inspirerende oplossingen en pragmatische uitvoeringsprogramma's die werkgevers helpen om blijvend succesvol te ondernemen.

Bent u het met ons eens dat het belangrijk is, dat de gemeente een actieve rol oppakt in het ondersteunen en benaderen van werkgevers en daarbij ook uitleg geeft over de nieuwe wet en verordeningen?

Mee eens. Het Werkcentrum is daarom voornemens om op korte termijn een werkgeversbijeenkomst (symposium) te organiseren waarbij ook de Participatiewet nader wordt uitgelegd.

Naast het informeren omtrent de Participatiewet is het delen van kennis tijdens deze ontmoetingen een belangrijk thema waarmee we ondernemers helpen om de blik op de toekomst te verruimen. Zo kunnen komende uitdagingen vanuit een vernieuwd perspectief worden omgezet in haalbare doelen en economische groei. De samenwerking tussen gemeente, werkgevers- en werknemersorganisaties is hierbij van groot belang.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Indien u over deze brief nog vragen of opmerkingen hebt, kunt u contact opnemen met het hoofd van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal, de heer J.M. Ansems, bereikbaar onder telefoonnummer 0164-277456.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,
namens het college,



A.G.J. van der Weegen,
portefeuillehouder van Sociale Zaken.