



Aan het College van B en W
Postbus 35
4600 AA Bergen op Zoom

Bergen op Zoom, 27 februari 2015.

Betreft: actieve benadering werkgevers over de participatiewet

Geacht College,

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. Het doel van de wet is om meer mensen (met een arbeidsbeperking) aan de slag te helpen. Gemeenten zijn daarbij verantwoordelijk geworden voor de ondersteuning van mensen bij het vinden van werk. Het is de bedoeling dat meer mensen met een beperking aan de slag gaan bij een 'gewone' werkgever. Hierover hebben werkgevers, vakbonden en het kabinet in het sociaal akkoord afspraken gemaakt. In de periode tot 2026 dragen werkgevers zorg voor 100.000 nieuwe banen voor arbeidsgehandicapten. De overheid staat garant voor 25.000 banen. Vertaald naar het Brabantse Wal niveau spreken we de komende twee jaar over 84 banen in de marktsector en 23 banen bij de overheid.

De afspraken in het akkoord zijn niet vrijblijvend. Lukt het werkgevers niet om meer speciale werkplekken te creëren, dan treedt de Quotumwet in werking. Vanaf 2016 hangt werkgevers voor elke niet ingevulde werkplek een boete van 5000 euro boven het hoofd.

In de raadsvergadering van 17 december j.l. hebben wij uitvoerig gesproken over de verordeningen van de participatiewet. Een belangrijk punt is dat de raad de verordeningen ongewijzigd heeft aangenomen, om geen afbreuk te doen aan de afspraken die in regionaal verband zijn gemaakt. De VVD-fractie is het met u eens dat om te beginnen werkgevers zelf verantwoordelijk zijn voor het creëren van geschikte arbeidsplaatsen. Tegelijkertijd merken wij op dat dit voor werkgevers niet eenvoudig is en dat zij veel vragen hebben over de participatiewet. De VVD vraagt daarom aandacht voor de rol van onze gemeente in het ondersteunen en benaderen van werkgevers. Dit is belangrijk om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen met een beperking aan de slag kunnen gaan. Ook zijn wij benieuwd naar de laatste stand van zaken met betrekking tot de afspraken die gemaakt zijn in regionaal verband.

- Wat is de stand van zaken met betrekking tot de afspraken die gemaakt zijn in de regio met werkgevers over het creëren van arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking?
- Spreken we in de periode tot en met 2016 nog altijd over 84 extra banen in de marktsector en 23 banen bij de overheid?
- Zijn er voldoende geschikte kandidaten voor deze extra banen, matchen vraag en aanbod?
- Welke kansen ziet u om ook de huidige populatie binnen de sociale werkvoorziening te laten uitstromen naar regulier werk? Spreekt u hierover met werkgeversorganisaties?
- Waar worden de 23 banen bij de overheid gerealiseerd? Met wie heeft u hierover overleg?

- Hoe monitort u de voortgang die gemaakt wordt in het realiseren van de afgesproken extra banen voor mensen met een beperking?
- Zijn er al bedrijven die gebruik maken van de ondersteuning zoals omschreven in de re-integratieverordening?
- Waar kunnen werkgevers in de gemeente Bergen op Zoom terecht met vragen over de participatiewet en de verordeningen?
- Bent u het met ons eens dat het belangrijk is dat de gemeente een actieve rol oppakt in het ondersteunen en benaderen van werkgevers en daarbij ook uitleg geeft over de nieuwe wet en verordeningen?

Wij zien uw beantwoording, conform art. 39 R.v.O., graag in maart tijdens de commissievergadering Mens en Maatschappij tegemoet.

Namens de VVD-fractie,

Met vriendelijke groet,

Barry Jacobs

Raadslid