

---

**Van:**  
**Verzonden:** woensdag 18 maart 2015 13:10  
**Aan:**  
**Onderwerp:** RE: Voorstel overleg acquisitie

Mr 22

Emails

Hallo

Prima & dank je wel.

Gr

**From:**  
**Sent:** woensdag 18 maart 2015 11:13  
**To:**  
**Subject:** RE: Voorstel overleg acquisitie

Beste

Het startoverleg met BOM/REWIN staat gepland op dinsdag 31 maart van 12.30 tot 13.30uur inclusief lunch.

Met vriendelijke groet,

---

**Van:** :  
**Verzonden:** zondag 15 maart 2015 22:21  
**Aan:**  
**CC:**  
**Onderwerp:** RE: Voorstel overleg acquisitie

Beste

I.v.m. paas/school vakantie (6 t/m 10 april) het liefst de datum van 31 maart.

Met vriendelijke groet

**From:**  
**Sent:** vrijdag 13 maart 2015 12:01

Dank voor de uitnodiging. Mag ik vragen wat het doel is van dit overleg?

BOM en Rewin wachten op een formele en schriftelijk bevestiging voor uitvoering van het Actieplan. Wanneer verwachten jullie een reactie te kunnen geven op het voorstel van BOM en Rewin?

Ik vraag dit omdat er een aantal acties zijn benoemd in het Actieplan waaronder Transport & Logistics (begin mei) en Provada (begin juni) die enige voorbereidingen vergen. Duidelijkheid over inzet van middelen is dan wel gewenst.

Ik ben op beide dagen en tijden beschikbaar echter op 31 maart uiterlijk tot 14.15 uur.



Met vriendelijke groet,

1)

Hierbij verstuur ik u twee data voorstellen voor een overleg omtrent acquisitie:

- dinsdag 31-03 van 13.00-14.30 uur
- dinsdag 07-04 van 10.30 uur tot 12.00 uur

Locatie voorstel: Stadskantoor Gemeente Bergen op Zoom, Jacob Obrechtlaan 4.

Verneem graag of u bij één van de data aanwezig kunt zijn. Nadere informatie en documenten ontvangt u zodra de afspraak is bevestigd door allen.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Afdeling Stedelijke Ontwikkeling  
Team Economie

**Gemeente Bergen op Zoom**  
Postbus 35  
4600 AA Bergen op Zoom

Disclaimer

De informatie in dit bericht kan vertrouwelijk zijn en is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Als u dit bericht onterecht ontvangt, wordt u verzocht de inhoud niet te gebruiken, maar de afzender direct te informeren door het bericht te retourneren en het bericht van de computer te verwijderen.

[Paginanummer]

De gemeente Bergen op Zoom is niet aansprakelijk voor fouten of onvolledigheden in deze e-mail.  
Aan deze e-mail, inclusief bijlage(n) kunnen geen rechten worden ontleend: officiële correspondentie met de gemeente Bergen op Zoom dient uitsluitend via schriftelijk postverkeer te verlopen.

This email is intended only for the addressee(s) and may contain confidential information. It should not be disseminated, distributed, or copied to unauthorized persons. If you have received this e-mail message by mistake, please inform the sender, and delete it from your system.

Gemeente Bergen op Zoom cannot be held responsible for any mistakes or incompletenesses in this e-mail. Official correspondence with Gemeente Bergen op Zoom must take place through written letters, sent by post.

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht kan vertrouwelijk zijn en is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Als u dit bericht onterecht ontvangt, wordt u verzocht de inhoud niet te gebruiken, maar de afzender direct te informeren door het bericht te retourneren en het bericht van de computer te verwijderen.

De gemeente Bergen op Zoom is niet aansprakelijk voor fouten of onvolledigheden in deze e-mail.

Aan deze e-mail, inclusief bijlage(n) kunnen geen rechten worden ontleend: officiële correspondentie met de gemeente Bergen op Zoom dient uitsluitend via schriftelijk postverkeer te verlopen.

This email is intended only for the addressee(s) and may contain confidential information. It should not be disseminated, distributed, or copied to unauthorized persons. If you have received this e-mail message by mistake, please inform the sender, and delete it from your system.

Gemeente Bergen op Zoom cannot be held responsible for any mistakes or incompletenesses in this e-mail. Official correspondence with Gemeente Bergen op Zoom must take place through written letters, sent by post.

Acquisitie samenwerking BOM/REWIN, regio West Brabant  
looptijd 2015 - 2017

nr. 30  
Emails

Onderwerp: Evaluatie 2016 & vooruitblik 2017 (jaarplan)  
Aanwezig: Provincie Noord Brabant  
Philip Morris  
BOM, REWIN  
Gemeente Bergen op Zoom  
Verslag:  
Tijd: 15.00u – 16.00u  
Locatie: Stadskantoor Gemeente Bergen op Zoom, Jacob Obrechtlaan 4  
Datum: maandag 9 januari 2017

### 1. Mededelingen

Propositie\* is gereed.

Actie . . . dhr. . . stuurt de meest recente versie door naar allen aanwezig.

#### \*Opmerking notulist:

Om welke proposities gaat het precies? Zoals afgesproken in jaarplan 2016 spraken wij over een nieuw, aangescherpte logistieke propositie voor (West-Brabant), een marketingpropositie Philip Morris en een Biobased (agro) propositie. De logistieke propositie bestaat uit een algemeen deel en deelproposities voor de geselecteerde nichemarkten. Ontwikkeling hiervan had hoge prioriteit omdat deze per direct ingezet kan worden in proactieve en reactieve acquisitie, netwerk, Current Investor Development (CID) en de organisatie van (inter-) nationale evenementen.

Een marketingpropositie voor de Philip Morris-site wordt opgesteld waarin de door Philip Morris ontwikkelde promotiefilm wordt verwerkt. De ontwikkeling wordt aangestuurd en gevoed door BOM en REWIN en uitbesteed aan gespecialiseerde derden. Is deze gereed?

### 2. Onderwerp: Evaluatie 2016 & Acquisitie 2017 vooruitblik

Conclusie:

- E-commerce heeft geen directe leads opgeleverd.
- Biobased additionele middelen/capaciteiten is ontvangen, mogelijk gaat de rol oppakken. In principe met een looptijd voor 4 jaar. Moerdijk heeft specifiek voor Biobased een acquisitievraag ingediend. Steenberg, Moerdijk en Bergen op Zoom pro actief meer inzet plegen focus van dit gebied ligt op chemie.
- Positief respons; expats vinden Nederland een prettig woon, zorg en onderwijs -klimaat.
- Provincie NB geeft aan dat de samenwerking tussen BOM REWIN aanzienlijk is versterkt. Wat gaan we dit jaar doen? Wat is er nog mogelijk om te verbeteren/versterken?

Vooruitblik 2017:

- Zie bijlage Jaarplan 2017
- In 2017 worden acquisitie teams samengesteld specifiek gericht op Biobased Economy. Daar wordt capaciteit voor vrijgemaakt. Idee: of in team plaatsen.
- Logistiek 'team' staat ook op de planning voor 2017.

Aandachtspunt voor 2017: dynamiek, politiek protectionisme (in het buitenland), beschikbaarheid van ?

### 3. Philip Morris additionele acquisitie

Ad Reijnen geeft aan:

- Main site is niet beschikbaar voor acquisitie doeleinden.
- E-site, wordt een ander traject gezien de bestemming die op deze locatie zit. Er is een EHS zone naast het gebouw. En daardoor niet mogelijk een ander bedrijf op de E-site te laten landen, gezien de EHS bestemming. Zonneweide is meerdere malen gevraagd, maar wilt dit iets op leveren?
- Kantoorgebouw is/staat leeg, maar onduidelijk hoeveel kantoorruimte er nodig is voor de toekomst.

(geen mogelijkheid op acquisitie voor BOM en REWIN).

In het acquisitietraject, voorjaar 2016, zijn er veel\* bezoeken geweest van bedrijven. Mede omdat de focus nu voornamelijk op logistiek ligt en PM niet op massaproductie focust is er o.a. geen match gevonden.

Het idee wordt geopperd om een innovatiecentrum/hoge school voor high tech. in te zetten in het kantoorgebouw op locatie. Op dit moment zijn er weinig tot geen Nederlanders werkzaam op hoog niveau, veelal vanuit India, Indonesië.

Is het geografisch gezien aantrekkelijk om PM in te zetten als innovatiecentrum? Is dit een mogelijke optie? Dit zou kunnen stimuleren tot het aantrekken van talent voor de regio, gevraagd wordt aan PM Holland om talentenfabriek te starten.

**Tip** Fuijifilm innovatiehub is een goed voorbeeld om te bekijken samen met Philip Morris.

**\*Opmerking:** wat is veel, kunnen we hier aantallen aan koppelen?

**Reactie** . . . zijn verschillende voordelen voor bedrijven als er wordt ingezet op R&D. De bouwstenen voor Agrofood, Chemie of HighTech richting zijn aanwezig binnen **PM/regio**. Fiscaal is dit zeer interessant, vanuit investering kun je hier op door gaan.

Vraag concretiseren wat kan er nog qua additionele **acquisitie** gedaan worden op de site van Philip Morris ingezet worden? Dit wordt een nieuw punt om te **verkennen** in 2017.

**Actie:** in 2017 aandacht besteden op onderzoeksvraag voor een mogelijk innovatiecentrum. Invulling volgt na nader overleg met .

stuu: . . . een rapport wat deze investering op zou kunnen leveren.

#### 4. Jaarplan 2017 inclusief bijlagen

Vanuit BOM bewuste keuze om Biobased vacature uit te zetten. Voorkeur gaat uit naar dhr. .

Het versterken van de samenwerking met Canada / Edmonton, is niet meegenomen in de focus van BOM voor 2017.

**Vraag:** Is het zonder de additionele acquisitie (financiële impuls) niet mogelijk geweest om de beurzen te bezoeken?

Een stand op vastgoedbeurs Provada zou nooit mogelijk zijn zonder additionele financiële inzet. Kosten die nu begroot zijn in het jaarplan 2017 zijn wel enigszins nog te wijzigen voor een nieuwe propositie.

Het is niet mogelijk om het budget voor vastgoedbeurs Provada te verminderen.

#### Afspraken met betrekking tot het jaarplan 2017:

Aanvullen in werkschema: 'wat is je beoogd resultaat?'

Actie 3 EXPO REAL (schrappen) en actie 5 zijn mogelijk te schrappen. i.v.m. budget verdeling; Benelux overig

Actie 1 blijft staan

Actie 2 blijft staan

Actie 3 schrappen

Actie 4 blijft Provada

Actie 5 blijft PM post was marketing en communicatie wordt PM

Actie 6 blijft staan

Actie 7 schrappen €20.000,- komt daardoor vrij

April/mei innovatie in PM mogelijkheid onderzocht.

Begin juli 2017 wordt de tussentijdse evaluatie afspraak ingepland.

Overzicht kwartaalrapportages ontvangen door opdrachtgever.

Bestand Jaarplan 2017 retour uiterlijk binnen 2 weken na vergadering: bovenstaande opmerkingen verwerkt in het jaarplan.



**5. Einde vergadering**  
16.00uur

Memo

Datum 2 december 2014

Toestel 7429

Van

Aan

**Agenda**

**Afstemmingsoverleg inzake PM**

Datum: Donderdag 4 december

Tijd: 09.00 -10.00uur

Locatie: kamer 2.09

1. **Opening & mededelingen**
2. **Follow up evaluatie**  
Actiepunt: Strategie bepalen richting 17 december (stuurgroep).  
Procesvoorstel aanpak:
  - a. Gesprek
  - b. Gesprek
  - c. Bespreken met poho's 9/12
  - d. Inzet/bouwstenen strategie in afstemmingsoverleg 11/12
3. **ESV**
  - a. Actieplan
  - b. Bezoek Minister Kamp
  - c. Communicatiestrategie Actieplan (bijlage)
4. **Werk naar Werk**  
Terugkoppeling bijeenkomst derde tranche 3/12
5. **Commissie Burger en Bestuur 11/12**
  - a. Financieel overzicht (bijlage)
  - b. Procesinformatie (PM; uiterlijk 9/11 beschikbaar)
  - c. Presentatie actieplan
  - d. Bestuurlijke voorbereiding/afikken schriftelijke raadsinfo: 9/11 (gezamenlijk poho)
6. **Bestuurlijk regio overleg 28/11**  
Actiepunt: gezamenlijke raadsconferentie
7. **Acquisitie**  
Stand van zaken samenwerkingsovk
8. **Communicatie** (zie ook punt 3 Communicatiestrategie Actieplan)
9. **Rondvraag/Sluiting**



Van: Gemeente Bergen op Zoom

Toestel:

Aan: Provincie Noord Brabant,

Datum: 2 oktober 2014

Bijlagen: 2 van 2

Onderwerp: Statistieken arbeidsmarktsituatie / Philip Morris

### 1. Arbeidsmarktsituatie West-Brabant

De situatie op de West-Brabantse arbeidsmarkt blijft minder gunstig zo blijkt uit de 'Arbeidsmarktanalyse West-Brabant 2014-2015'. In 2012 en 2013 steeg de regionale werkloosheid fors met zes duizend personen, nam de werkgelegenheid met 3% af en daalde het vacaturevolume verder. Ook in 2014 en 2015 zal nauwelijks sprake zijn van een herstel op de arbeidsmarkt.

De West-Brabantse arbeidsmarkt is momenteel zeer ruim (grote omvang werkloosheid arbeidsaanbod en relatief weinig openstaande vacatures) en daar zal de komende twee jaar niet veel verandering in komen. Met de sluiting van de productieafdeling bij PM vervallen in de West-Brabantse regio ruim 1.200 banen. Dit betekent dat de werkgelegenheid in 2015 niet zal dalen met -0,1% maar met -0,6%.

Naast bovengenoemde (ongunstige) cijfers m.b.t. de arbeidsmarktsituatie komt uit de arbeidsmarktanalyse ook naar voren dat de regio te maken krijgt met verschillende bedreigingen en/of negatieve effecten:

- De werkgelegenheid zal de komende twee jaar in West-Brabant nauwelijks toenemen. In 2014 is in vrijwel alle sectoren zelfs nog een verdere daling van het aantal banen te verwachten. In 2015 zal de werkgelegenheid in met name de bouwnijverheid, groothandel, horeca, de overige- en specialistische zakelijke dienstverlening licht gaan stijgen.

Wel zal het aantal baanopeningen toenemen tot 26.000 vacatures in 2015; voornamelijk als gevolg van de vervangingsvraag. Maar omdat in West-Brabant sprake is van een zeer ruime arbeidsmarkt zal dit onvoldoende zijn om het hoge aantal werklozen substantieel te laten dalen.

### 2. Arbeidsmarktsituatie Bergen op Zoom

Voor Bergen op Zoom is de impact groter. In de gemeente gaan ruim 1.200 van de 31.620<sup>2</sup> banen verloren. Dit impliceert voor 2015 een werkgelegenheidsdaling van bijna -4% en een werkloosheidstoename van circa +19%. De omvang van de beroepsbevolking zal hierdoor nauwelijks wijzigen, wel zal binnen de beroepsbevolking een verschuiving plaatsvinden van werkzame naar werkloze beroepsbevolking.

#### Cijfers m.b.t. werkzoekenden

##### Algemene info van UWV juni 2014 regio West Brabant

In 2014 en 2015 neemt de werkgelegenheid in de industrie in alle regio's af. Er zijn enkele regio's die wat betreft de ontwikkeling van de werkgelegenheid eruit springen. Zo krimpt de werkgelegenheid sterk in West-Brabant. Minder werkgelegenheid dus dan in andere regio's.

De prognose m.b.t. het aantal ww uitkering is in 2014 een aantal van 20.500 en in 2015 een aantal van 20.200 (kleine afname).

##### Cijfers ww uitkeringen per augustus 2014<sup>3</sup>

Bergen op Zoom 1.976  
Steenbergen 678  
Woensdrecht 484  
Totaal 3.138

<sup>1</sup> Arbeidsmarkt West-Brabant 2014-2015. Regionale ontwikkelingen en baanopeningen arbeidsmarkt West-Brabant

(De arbeidsmarktanalyse is op dit moment nog zonder representatieve gegevens van de provincie Zeeland. Wanneer deze voorhanden zijn zullen ook deze gegevens worden meegenomen in dit plan van aanpak).

<sup>2</sup> Zie factsheets 'arbeidsmarkt Bergen op Zoom' zoals opgenomen in bijlage 1

<sup>3</sup> Meer uitgebreide informatie vindt u op Werk.nl/arbeidsmarktinformatie in de Basisset Regionale Arbeidsmarkt informatie

### 3. Statistieken / factsheet Philip Morris

#### **Feiten m.b.t. werknemers Philip Morris**

##### *Leeftijdverdeling medewerkers PM:*

50 en ouder = 45%

40-49 = 38%

39 en jonger = 18%

##### *Opleidingsniveau medewerkers PM:*

Middelbaar onderwijs / overig = 18%

LBO/MBO = 42%

MBO 2 = 9%

MBO 3/4 = 16%

HBO/WO = 17%

##### *Statistieken omtrent werknemers Philip Morris<sup>4</sup>:*

Totaal ontslagen (opzegtermijn ligt tussen de 3 en 6 maanden na 1 september): 1.183

Waarvan blijvend tot aan pensioen gerechtigde leeftijd (komen niet meer op de arbeidsmarkt): 60

Werknemers meehelpend aan de transitie, afbouwen van de productielijnen: 120

Werknemers met direct nieuwe contracten elders: 80

Werknemers, overgeplaatst naar een andere vestiging Philip Morris (abroad): 20

Aantal direct ontslagen werknemers per 1 september 2014: 800 personen

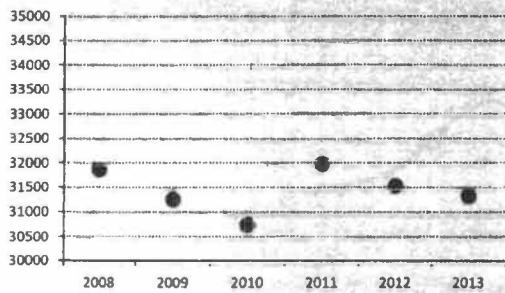
---

<sup>4</sup> Mondeling toegelicht door dhr Petr Karla, General Manager Philip Morris Bergen op Zoom, op d.d. 22 augustus 2014

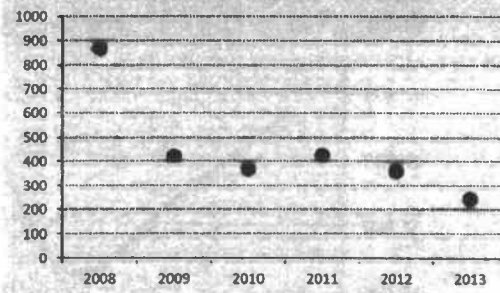
Bijlage 1: factsheets arbeidsmarkt Bergen op Zoom

Werkgelegenheid

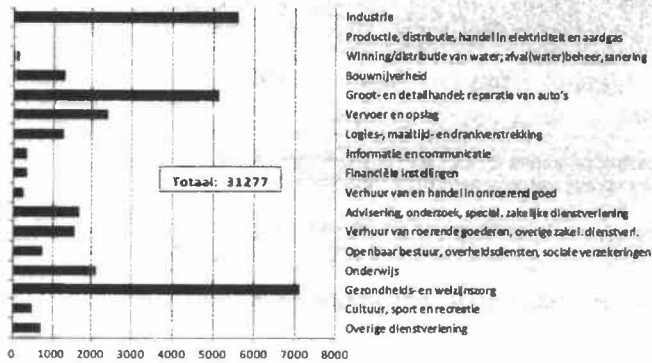
Werkzame personen 2008-2013



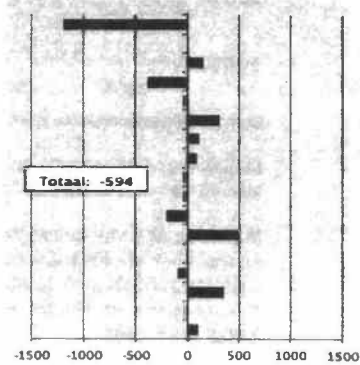
Vacatures



Werkzame personen 2013 (secties)



Saldo 2008 - 2013



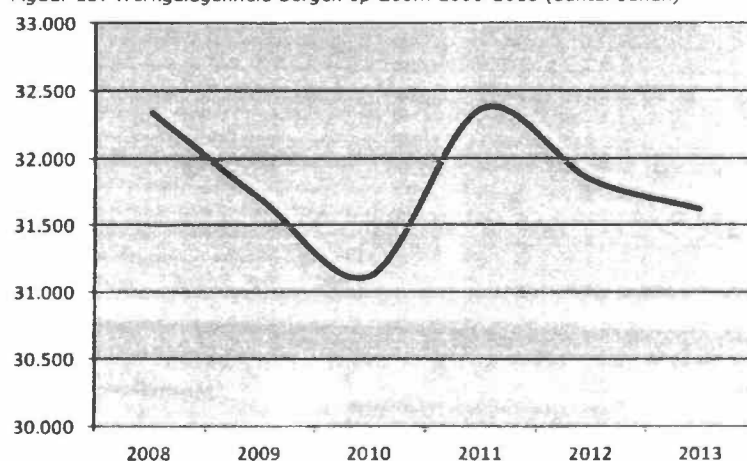
## Bijlage 2: Werkgelegenheidsdaling rpA arbeidsmarkt onderzoek West Brabant 2014-2015<sup>5</sup>

### **Werkgelegenheidsdaling 2011-2013 Bergen op Zoom vrijwel gelijk aan regio**

De daling van het aantal banen in Bergen op Zoom is met -3% vrijwel gelijk aan die van de regio West-Brabant. Tussen 2011 en 2013 is de werkgelegenheid in Bergen op Zoom met 745 banen afgenomen

In de periode 2009-2011 daalde de werkgelegenheid in Bergen op Zoom met -4%, terwijl deze in West-Brabant met 4% toenam.

*Figuur 13: Werkgelegenheid Bergen op Zoom 2008-2013 (aantal banen)*



Bron: Vestigingenregister West-Brabant

Met een arbeidsaanbod van 31 duizend personen en een werkgelegenheid van ruim 27 duizend fulltime banen is in Bergen op Zoom sprake van een zeer ruime arbeidsmarkt

Met de sluiting van de productieafdeling van Philip Morris zal de werkgelegenheid met ruim 1.200 banen afnemen. Dit impliceert voor 2015 een werkgelegenheidsdaling van bijna 4%. Dit is twee maal zo groot als in 2012 en 2013

In 2013 was in de 'Bergse' industrie, naast het onderwijs, al het grootste banenverlies in deze sector opgetreden.

<sup>5</sup> Onderzoek in opdracht van rpA West – Brabant en Gemeente Bergen op Zoom. Uitgevoerd door onderzoek en Informatie Bedrijfsbureau Ontwikkeling gemeente Breda, juli 2014, publicatienummer 1749

Memo

Datum 9 oktober 2014 Toestel 0164-277439

Van Aan Burgemeester Petter, Wethouder Van der Weegen

Afdeling Stedelijke Ontwikkeling, Beleidsatelier Cc  
Stad

Onderwerp annotatie voor bezoek CdK (aanvullende achtergrond informatie)

Ter voorbereiding op het werkbezoek van de CdK hierbij de volgende informatie:

**Bijlagen**

1. Memo Provincie met info aan CdK m.b.t. stand van zaken Taskforces:
  - Economische structuurversterking, werk naar werk en acquisitie
2. Aan CdK verzonden overzicht cijfers werkgelegenheid (op verzoek CdK)

**Aanvullende info om in het gesprek met CdK mee te nemen**

*M.b.t. het werkcentrum*

Het Werkcentrum is uniek in zijn opzet en qua werkwijze anders dan del mobiliteitscentra in het land, dikwijls ontstaan nav (grote) faillissementen. Het Werkcentrum kan in de toekomst een regionale positie verwerven als één aanspreekpunt voor werkgevers en niet meer zoals tot op heden versnipperd. Het Werkcentrum kan tevens voldoen aan de vraag van de betreffende werkgever en -indien er onvoldoende afstemming is in vraag en aanbod- zorgen voor de inzet van instrumenten zoals scholing om de gewenste match te krijgen. Overigens zou het model Bergen op Zoom (Werkcentrum) het model kunnen zijn voor de toekomst zeker in combinatie met de te vormen werkbedrijven.

Is het een optie om de discussie hierover in ieder geval provinciaal te starten? Zeker nu de provincie via het rpA 2 ton subsidie geeft voor het Werkcentrum

*Mogelijke opstap van Werkcentrum naar Werkbedrijf*

Interessant om te noemen is dat het regionale werkcentrum in het kader van de participatiewet per 1 januari 2015 ook de opstap kan maken naar het Werkbedrijf (bestuurlijk platform). Het Werkbedrijf speelt een belangrijke rol bij het plaatsen van mensen op de extra banen uit de banenafpraak ( 125.000 garantiebanen) die de sociale partners met het kabinet hebben gemaakt.

*Verdringing is groot probleem; laagopgeleide jongeren en 55+ hebben het extra moeilijk*

Naast verdringing op de (regionale) arbeidsmarkt als belangrijke thema, kan het volgende toegevoegd worden; vooral laagopgeleide jongeren hebben het erg moeilijk bij de start van hun arbeidsloopbaan. De jeugdwerkloosheid is de afgelopen twee jaar dan ook meer dan verdubbeld. Werkloze 55-plussers hebben het extra moeilijk weer een baan te vinden.

*Regionaal sectorplan*

Een ander punt is de ambitie om sector/regio plannen in te dienen. De rijksbegroting biedt hier mogelijkheden. kan hier een nadere toelichting op geven.

*Grensoverschrijdende activiteiten*

De arbeidsmarkt houdt niet op bij Bergen op Zoom en de regio. Ook grensoverschrijdende activiteiten, samenwerking met Vlaanderen, bieden kansen. Interessant zijn bijv mogelijkheden voor Interreg-projecten en

een pilot in het kader van Regelvrije Zone Provincie Brabant. Deze onderwerpen worden ook in de beide Taskforces verkend.

### **Eerste cijfers over activiteiten Werkcentrum (maand september)**

Enkele activiteiten:

- Speeddate UWV+ISD=WC heeft plaatsgevonden. 160 werkzoekenden in gesprek met 8 uitzendbureaus die bij elkaar 30 opdrachtgevers vertegenwoordigden
- WC folder + ontwikkeling website: in de maak
- Eerste pr in de weekbladen (Bodes) en BN/De Stem gerealiseerd.
- Contacten:
  - Werkzoekenden contacten –bij benadering 200
  - Vacatures -29
  - Plaatsingen betaald werk -11 (dit is exclusief de plaatsingen die nog te verwachten zijn nav de speeddate)
  - Werkervaring plaatsingen -0
  - Bedrijfsbezoeken/op Werkcentrum ontvangen werkgevers -12
  - Telefoonjes ontvangen –110
  - Telefoonjes gepleegd –200
  - Contacten namens Werkcentrum via social media –50



HOLDING

Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B  
Goirlese Weg 15, 5026 PB Tilburg Postbus 3240,  
T 088-83 111 20 E bom@bom.nl I www.bom.nl

Mr 12

Mr 12

lyst I

Buck Consultants International  
T.a.v. de heer  
Kerkenbos 10-31  
Postbus 1456  
6501 BL Nijmegen

Datum: 31 oktober 2014  
Oms kenmerk: JP/EB/tt 14.23{  
Onderwerp: reactie op verzoek tot opstellen Plan van Aanpak aangaande wervingscampagne  
Philip Morris Holland terrein te Bergen op Zoom

Geachte heer

Dank voor je brief inzake bovengenoemd onderwerp.

De BOM is bereid om mee te werken aan een Plan van Aanpak, mits:

- de verantwoordelijkheid voor Internationale Acquisitie komt te liggen bij de BOM, conform de afspraken met NFIA en Provincie Noord-Brabant over wie in Brabant de Regionale Acquisitiepartner is;
- de samenwerking tussen BOM en REWIN wordt gebaseerd op het model dat BOM samen met Brainport Development heeft ontwikkeld;
- er ruimte komt om nog eens met elkaar vast te stellen of 'exclusief werven voor één site' verstandig en haalbaar is. Exclusiviteit voor 1 locatie is niet te organiseren, zeker in internationale markten (want de klant bepaalt en betaalt).

Met vriendelijke groet,

Algemeen Directeur

c.c. dhr. (NV REWIN)  
dhr.

nr 24  
Lijst I

Besprekingsverslag Taskforce Werk naar Werk d.d. 10 juli 2014

Datum: 10 juli 2014  
Bespreking te: 1.54  
Betreffende: Taskforce Werk naar Werk  
Aanwezig: (Beleidsadviseur ISD), (regiomanager UWV), (Regio West Brabant), (Philip Morris projectleider), (beleidsadviseur Economie), (Beleidsmedewerker Ministerie SZW) en F (verslaglegging)  
Afwezig: (beleidsadviseur ISD), (teammanager ISD), (strategisch communicatie adviseur), (beleidsadviseur Economie)  
Kopie aan: College van B&W

### 1. Opening, vaststelling agenda & Mededelingen

leed de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

#### Vaststelling agenda

Aan de agenda wordt toegevoegd:

- Stand van zaken concept arbeidsanalyse
- Subsidie aanvraag bij provincie Noord-Brabant (toegevoegd aan agendapunt 4)
- Mobiliteitsaanpak PM en stand van zaken

Agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

#### Mobiliteitsaanpak PM en stand van zaken

projectleider bij Philip Morris, geeft een korte toelichting op de mobiliteitsaanpak van PM en het proces daaromtrent.

De focus van PM is op het eigen personeel, waarbij wordt samengewerkt met 4 outplacement bureaus. De inspanningsverplichting voor die instanties houdt niet meer in dan een garantie op ½ jaar werk.

- Mobiliteitscentrum gaat 1 september live, gesitueerd op het complex
- Er is een jobhunter aangesteld.

#### Afgesproken wordt:

- dat zodra meer bekend is over het mobiliteitscentrum hij een update komt geven;
- de interne jobhunter PM in contact te brengen met de gemeente en UWV; **(actie**
- geïnteresseerden zich voor de infobeurs op 22, 23, 29 en 30 augustus bij Hans aan kunnen melden.

Het gemeentelijk belang is om het Werkcentrum (voor o.a. toeleveranciers) op nader te bepalen locatie z.s.m. operationeel te hebben. Een visie daarop is eind juli in concept gereed.



Joost dankt Hans Hommel voor zijn komst en toelichting.

## 2. Vaststelling verslag 26 juni 2014

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- toeleveranciers (65 in Bergen op Zoom) zijn bekend en ook inmiddels benaderd.

## 3. Terugkoppeling kamerdebat 3 juli & Toezeggingen minister Asscher

Kort wordt ingegaan op de belangrijkste toezeggingen van minister Asscher:

- Het rijk is bereid te assisteren bij het Werkcentrum in Bergen op Zoom. Het rijk draagt maximaal 2 ton bij. Het Rijk zal bijdragen zoals ze bij sluiting Zalco hebben gedaan, focus op toeleveranciers;
- UWV kan onmiddellijk aanschuiven en ingezet worden;
- De tweede tranche van de sectorplannen is gesloten. Als er geld over is, komt er een derde tranche en kan West-Brabant mee doen.

Afgesproken wordt:

- zo snel mogelijk te komen met een Plan van Aanpak;
- werkbezoek minister Asscher in te plannen en voor te bereiden.

## 4. Subsidie aanvraag bij Provincie Noord-Brabant en ESF Aanvraag

*Subsidie aanvraag bij Provincie Noord-Brabant*

Het rijk heeft € 2 miljoen subsidie beschikbaar gesteld voor de financiering van activiteiten die de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Iedereen kan dit aanvragen, maar de provincie wil wel dat er afstemming plaatsvindt met RWB. Omdat de regeling de regel hanteert "wie het eerst komt, het eerst maalt" wordt voortvarend te werk gegaan.

Afgesproken wordt:

- bestuurlijke draagvlak te waarborgen vanuit Bergen op Zoom (**actie**);
- na te denken over een passende titel voor de aanvraag.

*ESF Aanvraag*

Het Europees Sociaal Fonds (ESF) is een Europees structuurfonds, met als doel het verbeteren van het regionale concurrentievermogen en de werkgelegenheid.

Joost geeft aan dat besloten is de aanvraag ESF subsidie (actielijn 1) in te dienen:

- totaalbedrag van 1,7 miljoen euro voor de komende 3 jaar (40% cofinanciering);
- geldt voor de gemeente Bergen op Zoom samen met Woensdrecht en Steenberghe;
- is voor 55 plussers met een beperking tot de arbeidsmarkt.

Afgesproken wordt:

- dat na een volgende Taskforce vergadering een toelichting geeft over deze aanvraag.

## 5. Stand van zaken Informatiepunt

Met ingang van 1 juli is het een informatiepunt ten behoeve van toeleveranciers en andere indirect getroffen van sluiting PM van start gegaan. Het informatiepunt is een eerste opstap om te komen tot een Werkcentrum.

Afgesproken wordt:

- koppeling te maken met UWV met betrekking tot het informatiepunt. (**Actie**)

