

Fractie Lijst Linssen
T.a.v. de heer S. Siebelink
Moerstraatsebaan 41
4661 AN Halsteren



Uw kenmerk
Uw brief
Onderwerp: Omscholingsmogelijkheden

Ons kenmerk U15-002187
Beh. door K.C.M. van Drongelen - Laurijssen
Afdeling Sociale Zaken

Datum **26 FEB. 2015**
Doorkiesnr. 0164-277796
Bijlage(n)

Geachte heer Siebelink,

In uw brief van 31 januari 2015 stelt u ons vragen over omscholingsmogelijkheden. Graag beantwoorden wij hieronder uw vragen als volgt.

Vragen

1. In hoeverre ziet u verdere mogelijkheden om, samen met o.a. het UWV, andere gemeenten in de regio, het ROC, de provincie en het rijk, omscholingstrajecten op te starten?

Antwoord:

Op 16 september 2014 heeft de regering haar plannen voor 2015 bekendgemaakt. Onderdeel van de kabinetsplannen voor het komende jaar zijn een verdere ondersteuning van de werkgelegenheid, onder andere door vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar aan te laten sluiten. Door middel van het openstellen van de 'derde tranche sectorplannen' wordt er door de regering specifiek ingezet op het bevorderen van van-werk-naar-werk en van-werkloosheid-naar-werk. Sectoren die inzetten op concrete omscholings- of bijscholingstrajecten voor werknemers kunnen op grond van deze derde tranche voor cofinanciering in aanmerking komen. Er is voor de derde tranche in totaal nog 150 miljoen beschikbaar met een eigen financiering van ten minste 50%.

Naar aanleiding van bovenstaande heeft de gemeente Bergen op Zoom het initiatief genomen om een aanvraag te initiëren waarin er een beroep wordt gedaan op deze gelden. De derde tranche sectorplannen biedt namelijk een uitgelezen kans om de mismatch tussen vraag en aanbod in onder andere de technische sector (er is een grote vraag naar personeel op MBO 4 en hoger niveau terwijl het aanbod op LBO/MBO 1 niveau ligt) aan te pakken. In december 2014 is hiervoor gestart met het benaderen van potentiële partners om te komen tot een programmateam. Het programmateam bestaat tot dusver uit werkgevers rond Aviolanda area zoals Tiat, de luchtmacht, Fokker, AM&TS/WCAA, ACRATS en BZW. Namens de vakbonden is de FNV aanwezig. Ook zijn RWB, rpa, Rewin, ROC West-Brabant en het UWV vertegenwoordigd, evenals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op dit moment wordt er nog gekeken wie uit deze deelnemers de hoofdaanvrager wordt (dit mag in ieder geval niet de gemeente, provincie of rijk zijn) en hoe de (co)financiering wordt geregeld. Wij streven ernaar om de aanvraag uiterlijk begin mei in te dienen en zo een antwoord te kunnen geven op de mismatch binnen de arbeidsmarkt. Zo hopen wij dat deze potentiële werkgelegenheid niet 'weglekt' naar het buitenland.

Wij zien dus net als u en de regering zeker mogelijkheden om verdere (omscholings)trajecten op te starten en houden u graag op de hoogte van de status van bovenstaande aanvraag.

Voor de volledige tekst van de regeling en de toelichting wil ik u volledigheidshalve nog verwijzen naar www.agentschapszw.nl.

2. Welke verdere stappen onderneemt u om potentiële werknemers te interesseren voor deze tak van werkgelegenheid?


Antwoord:

Met de komst van het Werkcentrum per 1 september 2014 is er een nog intensievere samenwerking ontstaan met het UWV, Leerwerkloket, onderwijsinstellingen, kenniscentra, uitzendbureaus en het bedrijfsleven in de regio. Zoals u ook al aangeeft worden niet alleen de medewerkers van toeleveranciers en contractanten van Philip Morris naar nieuw werk en of scholing begeleid, maar ook de overige werkzoekenden die vanwege de grote druk op de arbeidsmarkt in de verdringing komen. Het Werkcentrum begeleidt dus alle met werkloosheid bedreigde werknemers van werk naar werk en koppelt werkgevers die op zoek zijn naar nieuwe krachten aan deze werkzoekenden. Op de vraag welke verdere stappen wij ondernemen om werknemers te interesseren voor de technische sector kan ik u laten weten dat er vanuit het Werkcentrum scholings,- opleidingstrajecten, talentenanalyses en workshops worden aangeboden en dat er netwerkbijeenkomsten en banenbeurzen worden georganiseerd. Hierbij wordt ook nadrukkelijk rekening gehouden met de kansrijke sectoren, zoals de techniek.

Wij zullen u uiteraard actief blijven informeren over de stand van zaken. Mocht u in de tussentijd naar aanleiding van deze brief nog nadere informatie willen dan kunt u contact opnemen met de afdelingsmanager van Sociale Zaken, de heer J.M. Ansems. De heer Ansems is bereikbaar via J.M.Ansems@isd.bergenopzoom.nl of via telefoonnummer 0164-277 456.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,
namens deze,

b/a


Wethouder Arjan van der Weegen