



Motie
Amendement

De gemeenteraad van Bergen op Zoom in vergadering bijeen op donderdag 1 maart 2012 sprekende over RVB12-0010: Herstructurering Wet Sociale Werkvoorziening

Overwegende dat:

- De gemeenteraad in het kader van de herstructurering WSW uitgangspunten dient vast te stellen voor de indiening van het herstructureringsplan
- Het op te stellen herstructureringsplan een gevolg is van de invoering, per 1 januari 2013, van de Wet Werken naar Vermogen waarbij een beroep wordt gedaan op de veranderkracht en het innovatief vermogen van SW-bedrijven in het algemeen en de WVSGroep in het bijzonder
- Het herstructureringsplan een richtinggevend kader is voor de WVSGroep voor de toekomst en een middel om aanspraak te maken op het herstructureringsfonds vanuit de landelijke overheid
- De herstructurering gebaseerd is op de afbouw van de huidige SW-populatie door onder meer de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt te verhogen
- De werkgeversbenadering daarom een kaderstellende en richtinggevende aanpak dient te hebben bij de uitgangspunten gezien het beroep dat gedaan moet worden op werkgevers om uitstroomdoelstellingen te behalen
- Het aangaan van afspraken met werkgevers om de kansen voor deze doelgroep op de arbeidsmarkt te verhogen van wezenlijk belang is
- Er meerdere voorbeelden zijn van initiatieven waarbij overheden concrete afspraken hebben gemaakt met werkgevers teneinde de uitstroom van mensen met een arbeidshandicap te verhogen
- De gemeente Bergen op Zoom vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid alles in het werk moet stellen om in de komende jaren de uitstroom van mensen met een SW-indicatie, niet behorende tot de nieuwe doelgroep 'beschut werken', te begeleiden
- In punt 1a. van de voorgestelde uitgangspunten is verwoord dat de werkgeversbenadering een essentieel onderdeel is binnen de Wwnv en een belangrijke plaats heeft in het herstructureringsplan
- De raad van oordeel is dat in het kader van de werkgeversbenadering in ieder geval de mogelijkheid moet worden gezien om, eventueel in samenwerking met andere gemeenten die onderdeel uitmaken van de GR, een werkgelegenheidsprogramma te ontwikkelen met één of meerdere lokale of regionale werkgevers waarin gezamenlijk afspraken worden vastgelegd over aantallen in dienst te nemen mensen, begeleiding op de werkvloer en het eventueel volgen van een praktijkgerichte opleiding
- ~~Punt 1a. derhalve naar het oordeel van de raad nadere concretisering behoeft~~

Verzocht het college.

~~Besluit uitgangspunt 1a. van het voorliggende raadsvoorstel als volgt te wijzigen:~~

~~De werkgeversbenadering is een essentieel onderdeel binnen de Wwnv en heeft derhalve een belangrijke plaats in het herstructureringsplan. Hiertoe wordt een plan van aanpak opgesteld, waarbij leidend is het onderzoek naar de ontwikkeling van een werkgelegenheidsprogramma tussen gemeenten en het bedrijfsleven.~~

op te stellen

En gaat over tot de orde van de dag.

Bergen op Zoom, 1 maart 2012

Lijst Lussen

Motie o.v.v.d.

1-3-2012.