

Vragen fractie D66 d.d. 18 april 2019

1. Weet het college van het bestaan van de werkgroep?

Antwoord:

De werkgroep heeft ons op 28 januari 2019 een brief gestuurd met ter informatie een afschrift van het verzonden schrijven aan alle politieke partijen die vertegenwoordigd zijn in de gemeenteraad. Ze heeft ons hierin op de hoogte gesteld dat 8 omwonenden van betreffende locatie zich hebben verenigd in werkgroep "de Buurkracht".

2. Heeft het college gesprekken gevoerd hierover met bewoners, stakeholders, wijkcommissie of de werkgroep na de informatieavond van vorig jaar?

Antwoord:

Er zijn na de informatieavond diverse telefonische, email- en schriftelijke contacten geweest met voornamelijk individuele wijkbewoners en Buurtpreventieteam Lievenshof. Voorts hebben wij de gemeenteraad op 13 september 2018 met een brief over het initiatief geïnformeerd (U18-013283).

Wij willen op korte termijn samen met de raad eerst een nieuw beleidskader voor de huisvesting van arbeidsmigranten opstellen. In dat op te stellen nieuwe beleid zal een te houden omgevingsdialoog een belangrijk onderdeel vormen.

3. Wij merken dat veel bewoners nog veel vragen hebben over de komst van eventuele Joblodges. Wat is de status van het voornemen om Joblodges te realiseren aan de Brechterhoeflaan? Heeft het college nog steeds voornemens om medewerking te willen verlenen aan deze Joblodges aan de Brechterhoeflaan?

Antwoord:

De initiatiefnemer heeft destijds een principeverzoek ingediend. Dit verzoek past binnen de geldende beleidsrichtlijn huisvesting arbeidsmigranten. Wij verwijzen hiervoor naar de bekendmaking op de openbare besluitenlijst van 28 oktober 2013

https://www.bergenopzoom.nl/bis/College_B_W/Besluitenlijst_college_B_W/2013/2013_4e_kwartaal/Openbare_Besluit_enlijst_28_oktober_2013.

Op 14 augustus 2018 hebben wij besloten om in principe en onder voorwaarden medewerking te verlenen aan het verzoek. De initiatiefnemer is op 16 augustus 2018 van dit principebesluit in kennis gesteld. Tevens is met hem een anterieure overeenkomst gesloten. In deze overeenkomst is opgenomen dat de gemeente haar bevoegdheid houdt om bij nadere overweging, onder meer als gevolg van indiening van schriftelijke zienswijzen en bezwaarschriften, wijzigingen aan te brengen in de planologische maatregelen en vergunningen of alsnog te weigeren deze maatregelen te treffen en/of vergunningen te verstrekken.

4. Welke afwegingen had het college om op de Brechterhoeflaan een eventuele Joblodge te realiseren wat maakte deze locatie interessant?

Antwoord:

Het ontvangen initiatief is getoetst aan de hiervoor genoemde beleidsrichtlijn. Het initiatief voorziet in een kleinschalige huisvestingsvorm (48 bedden) voor de huisvesting van groepen tijdelijk verblijvende arbeidsmigranten in de bebouwde kom, ten behoeve van zowel short- als mid-stay. De job-lodge wordt gelokaliseerd binnen één van de woonkernen (Bergen op Zoom) in een straat met gemengde bestemmingen (bedrijfs- en woonbestemming). De locatie beschikt over een adequate verkeersontsluiting in verband met zijn ligging nabij een wijkontsluitingsweg (Gagelboslaan). Er wordt op eigen terrein voorzien in parkeergelegenheid die voldoet aan de geldende parkeernormering (eigen parkeerterrein). Tevens vindt er een gedoseerde planologische inpassing plaats (max. 48 arbeidsmigranten) waarbij een te grote concentratie op straat- en buurtniveau wordt voorkomen. Het initiatief voldoet aan de vastgestelde beleidsrichtlijn. Met de initiatiefnemer is wel vooraf overeengekomen om een inloopavond voor geïnteresseerden en omwonenden te houden om reacties op het plan op te halen. Vanuit deze reacties zou de initiatiefnemer bekijken of er nog aanpassingen gedaan moesten worden.

5. Hoe staat het met de huisvestingsopgave die destijds berekend is op 500 bedden? Wat is hiervan gerealiseerd?

Antwoord:

Het programma 2013-2019 voorziet in de realisering van in totaal 400 huisvestingsplekken in de vorm van job-loges en een tijdelijke voorziening met 100 plekken. Deze huisvestingsopgave betreft geheel een vervangingsopgave, die kwalitatief goede huisvesting gaat bieden voor arbeidsmigranten die tijdelijk in onze gemeente verblijven. De economische crisis heeft echter een vertragend effect gehad op het programma, zowel in effectieve vraag naar huisvestingsplekken als naar financiële mogelijkheden voor particuliere ontwikkelaars en exploitanten.

In 2016 is de nieuwbouw job-lodge aan de Parallelweg opgeleverd die voorziet in 52 huisvestingsplekken. Er zijn dus nog 348 huisvestingsplekken in de vorm van job-lodges en een tijdelijke voorziening met 100 plekken te realiseren. Zoals genoemd, voorziet het plan voor de job-lodge aan de Brechterhoeflaan in 48 bedden. Daarnaast zijn er andere initiatieven die volledige invulling kunnen geven aan genoemd programma, maar deze zijn zoals eerder gemeld onthold gezet in afwachting van de richting die u als raad mee geeft.

6. Wie zijn de partners van de gemeente in het overleg over huisvesting van arbeidsmigranten en kan de raad inzicht geven worden welke private en publieke organisaties dit zijn?

Antwoord:

De partners van de gemeente in het overleg over huisvesting arbeidsmigranten zijn uitzendorganisaties, lokale werkgevers, ontwikkelende partijen, gecertificeerde huisvesters op het gebied van flexwonen en overheden. De ontwikkelende partijen betreffen projectontwikkelaars, investeerders en vastgoedeigenaren. De uitzendorganisaties bestaan uit gecertificeerde landelijke en regionale uitzendbureaus die zich toeleggen op het bemiddelen van arbeidsmigranten in de gemeente Bergen op Zoom e.o.. Met betrekking tot de overheden vindt overleg plaats met provincie Noord-Brabant en Regio West-Brabant (RWB), alsmede overleg en afstemming met omliggende gemeenten op sub-regionaal niveau (West-Brabant West).

7. Is het mogelijk om inzicht te geven in het aantal arbeidsmigranten die woonachtig zijn in en economisch verbonden zijn aan Bergen op Zoom?

Antwoord:

Bij een in 2013 door de RWB uitgevoerde quick-scan werd het aantal economisch aan onze gemeente gebonden arbeidsmigranten geraamd op 1.400 en het aantal in onze gemeente woonachtige arbeidsmigranten op 1.880. Op basis van de in de quick-scan aangegeven geprognostiseerde lichte groei van het aantal arbeidsmigranten tot 2020, wordt het aantal economisch aan onze gemeente gebonden arbeidsmigranten op dit moment geschat op 1.500 en het aantal woonachtige arbeidsmigranten in onze gemeente op ca. 2.000. Dit laatste aantal blijkt ook uit het recent in opdracht van de RWB uitgevoerde onderzoek, waarvan dit voorjaar 2019 een concept-rapport is uitgebracht. Hierin is een tabel opgenomen van aantallen in de gemeentelijke Basisregistratie Personen (BRP) geregistreerde inwoners met Poolse nationaliteit voor alle 17 gemeenten in regio West-Brabant (bron: CBS, 2018). In onze gemeente zijn 579 inwoners met Poolse nationaliteit geregistreerd. Tevens vermeldt het rapport de schatting dat in Nederland 37 procent van alle arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa is geregistreerd in de BRP (bron: SEO Economisch Onderzoek).

8. Is het mogelijk om inzichtelijk te maken en anders een raming te doen van het aantal huizen en arbeidsmigranten die zelfstandig in kleine groepen (vier personen) samen wonen en daarbij ook inzicht te geven op wijkniveau?

Antwoord:

In onze gemeente wordt toegestaan dat in reguliere woningen maximaal 4 arbeidsmigranten worden gehuisvest. Hiervan uitgaande zijn, buiten de bestaande job-lodges en pensions, zo'n 400 reguliere woningen voor huisvesting van arbeidsmigranten in gebruik. Deze als logies gebruikte woningen worden intensiever bewoond dan bij gezinsbewoning. Voorts rouleren de tijdelijke arbeidsmigranten regelmatig. Bij gebruik van reguliere woningen voor deze logiesfunctie kunnen negatieve randverschijnselen ontstaan. Met name bij concentraties van als zodanig gebruikte woningen op straatniveau of in een woongebouw, stuit dit op steeds meer weerstand bij de bestaande bewoners. Er kan dan parkeeroverlast en geluidsoverlast optreden en kwaliteitsachteruitgang vanwege het niet of onvoldoende onderhouden van woning en tuin. Zonder de job-lodge als alternatief te bieden, zal dit gebruik van reguliere woningen voor logies alsmear verder uitbreiden, waarmee de woon- en leefkwaliteit van de straat of het woongebouw onder druk kan komen te staan. Met het faciliteren van de totstandkoming van job-lodges met professioneel beheer en eigen toezicht wordt

een structurele oplossing geboden voor de huisvestingsbehoefte van arbeidsmigranten die tijdelijk in onze gemeente verblijven.

Uit de adrescontroles die in 2018 zijn uitgevoerd kan worden geconstateerd dat de reguliere woningen waarin arbeidsmigranten zijn gehuisvest, zich verspreid bevinden in alle wijken van de gemeente. Gelet op het relatief grote willekeurige aantal van 115 woningen (zie antwoord bij vraag 9) ten opzichte van de genoemde 400 woningen, kan worden afgeleid dat er geen sprake is van concentraties van dergelijke woningen in bepaalde wijken. Dit relatief grote aantal van 115 woningen kan met andere woorden als representatief voor het totaal van de 400 woningen worden aangemerkt.

9. Is het mogelijk om inzicht te geven in het totaal aantal meldingen van mogelijke illegale bewoning van arbeidsmigranten binnen de gemeente en het totaal aantal illegale bewoning dat geconstateerd is in de afgelopen jaren?

Antwoord:

De gemeente krijgt (bijna) geen meldingen binnen over illegale bewoning, specifiek gericht op arbeidsmigranten. Wel wordt de gemeente regelmatig geconfronteerd met (officieel) leegstaande woningen die blijken te zijn opgekocht door arbeidsbemiddelaars zoals uitzendbureaus. Deze woningen worden dan gevuld door arbeidsmigranten die bij, of via hen, werkzaam zijn.

In 2018 heeft de gemeente bij 115 woningen geconstateerd dat deze zijn bewoond door arbeidsmigranten. In de meeste gevallen dus in woningen die op dat moment als leegstaand waren geregistreerd.

10. Is het college bereid om in deze periode de raad inzicht te geven in de huisvestingsopgave van arbeidsmigranten in de regio alsmede de problematiek die omtrent dit onderwerp speelt?

Antwoord:

Wij zijn graag bereid om in deze periode de raad inzicht te geven in de huisvestingsopgave van arbeidsmigranten in de regio, alsmede de problematiek die omtrent dit onderwerp speelt. Dat maakt onderdeel uit van het samen met de raad op te stellen nieuwe beleid zoals genoemd onder beantwoording van vraag 2.

Vragen fractie SP d.d. 23 april 2019

1. Wat is de stand van zaken omtrent de planning van het bestemmingsplan U18-013283?

Antwoord:

De initiatiefnemer heeft destijds een principeverzoek ingediend. Dit verzoek past binnen de geldende beleidsrichtlijn huisvesting arbeidsmigranten. Wij verwijzen hiervoor naar de bekendmaking op de openbare besluitenlijst van 28 oktober 2013

https://www.bergenopzoom.nl/bis/College_B_W/Besluitenlijst_college_B_W/2013/2013_4e_kwartaal/Openbare_Besluit_enlijst_28_oktober_2013.

Op 14 augustus 2018 hebben wij besloten om in principe en onder voorwaarden medewerking te verlenen aan het verzoek. De initiatiefnemer is op 16 augustus 2018 van dit principebesluit in kennis gesteld. Tevens is met hem een anterieure overeenkomst gesloten. In deze overeenkomst is opgenomen dat de gemeente haar bevoegdheid behoudt om bij nadere overweging, onder meer als gevolg van indiening van schriftelijke zienswijzen en bezwaarschriften, wijzigingen aan te brengen in de planologische maatregelen en vergunningen of alsnog te weigeren deze maatregelen te treffen en/of vergunningen te verstrekken.

2. De werkgroep 'de Buurkracht' en de omwonenden wensen versneld duidelijkheid over de (inspraak)procedure voor het aanpassen van het bestemmingsplan. Is dit bij u bekend?

Wordt de Gemeenteraad hierbij betrokken?

Antwoord:

Ja, dat is bij het college bekend. Zoals genoemd, wil het college op korte termijn samen met de raad eerst een nieuw beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten opstellen. In dat op te stellen nieuwe beleid zal een te houden omgevingsdialoog een belangrijk onderdeel vormen.

3. Tijdens de informatieavond waren er tekeningen van de voorgenomen woonunits te zien. Acht u deze units qua oppervlakte uitsluitend geschikt voor short stayers of zijn mid en long stayers hiervoor ook in beeld?

Antwoord:

Een job-lodge is geschikt voor zowel short- als mid-stay. Het betreft onzelfstandige huisvesting en het heeft gemeubileerde kamers. Het is bedoeld voor arbeidsmigranten die tijdelijk in onze gemeente verblijven. Arbeidsmigranten die langdurig of permanent willen blijven, vinden huisvesting op de reguliere woningmarkt.

4. Welke uitzendorganisatie(s) is/zijn er naast het beheer Hopmans Wonen betrokken bij de Joblodges?

Antwoord:

Op dit moment is er naast huisvester Hopmans Wonen nog geen uitzendorganisatie betrokken bij deze job-lodge. In algemene zin bestaan de uitzendorganisaties uit gecertificeerde landelijke en regionale uitzendbureaus die zich mede toeleggen op het bemiddelen van arbeidsmigranten in de gemeente Bergen op Zoom e.o.. De uitzendorganisatie dient te beschikken over het keurmerk van de Stichting Normering Arbeid, het zogenaamde SNA-keurmerk.

5. Kunt u inzicht geven van het huidige huisvestingsbeeld van arbeidsmigranten binnen onze gemeente sinds RMD13-0043?

Antwoord:

Het programma 2013-2019 voorziet in de realisering van in totaal 400 huisvestingsplekken in de vorm van job-loges en een tijdelijke voorziening met 100 plekken. Deze huisvestingsopgave betreft geheel een vervangingsopgave, die kwalitatief goede huisvesting gaat bieden voor arbeidsmigranten die tijdelijk in onze gemeente verblijven. De economische crisis heeft echter een vertragend effect gehad op het programma, zowel in effectieve vraag naar huisvestingsplekken als naar financiële mogelijkheden voor particuliere ontwikkelaars en exploitanten.

In 2016 is de nieuwbouw job-lodge aan de Parallelweg opgeleverd die voorziet in 52 huisvestingsplekken. Er zijn dus nog 348 huisvestingsplekken in de vorm van job-lodges en een tijdelijke voorziening met 100 plekken te realiseren. Zoals genoemd, voorziet het plan voor de job-lodge aan de Brechterhoeflaan in 48 bedden. Daarnaast zijn er andere initiatieven die volledige invulling kunnen geven aan genoemd programma, maar deze zijn zoals eerder gemeld onhold gezet in afwachting van de richting die u als raad mee geeft.

6. Wij hebben vernomen dat er rond sporthal Gageldonk in drugs gedeald wordt. Bent u hier van op de hoogte? Volgens onze fractie kan een aanwezigheid van een Joblodge een aanzuigende werking hebben van deze illegale activiteiten richting de wijk en ook de omwonenden maken zich hier zorgen over. Deelt u deze mening?

Antwoord:

De gemeente heeft in het recente verleden enkele meldingen ontvangen van het dealen van drugs in de omgeving van sporthal Gageldonk. Dit heeft de aandacht van de politie. Het college verzoekt om meldingen over drugsoverlast te sturen naar drugsoverlast@bergenopzoom.nl of telefonisch door te geven via 0800-22 55 888.

Gelet op het strikte professionele beheer en eigen toezicht bij deze huisvestingsvorm, geborgd door de te sluiten beheerovereenkomst, verwacht het college geen aanzuigende werking van deze illegale activiteiten richting de wijk. Daarnaast hanteren de gecertificeerde uitzendorganisaties voor door hen bemiddelde arbeidsmigranten met betrekking tot drugsgebruik een zogenaamd zero tolerance beleid. Op de werkplaats worden periodiek controles uitgevoerd op eventueel drugsgebruik bij de arbeidsmigranten. Constatie van drugsgebruik vormt een reden voor de uitzendorganisatie voor het verbreken van het arbeidscontract.

7: De omwonenden en werkgroep de Buurkracht zijn van mening dat Gageldonk met deze voorgenomen plannen een onevenredige druk op de wijk krijgt wat aantallen arbeidsmigranten betreft ten opzichte van andere wijken binnen onze gemeente terwijl de problemen in hun wijk al groot genoeg zijn.

Deelt U deze mening? zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Het initiatief aan de Brechterhoeflaan voorziet in een kleinschalige huisvestingsvorm voor de huisvesting van 48 arbeidsmigranten. In onze gemeente vormen de arbeidsmigranten in omvang ca. 3% van het aantal inwoners. Gelet hierop deelt het college niet uw mening dat wijk Gageldonk (met ruim 9.000 inwoners) met het realiseren van dit initiatief een onevenredige druk op de wijk krijgt wat aantallen arbeidsmigranten betreft ten opzichte van andere wijken binnen onze gemeente. Dit zou zich kunnen voordoen als het aantal arbeidsmigranten fors hoger zou zijn dan genoemd percentage, hetgeen niet het geval is. Zoals eerder in deze brief genoemd, blijkt uit de uitgevoerde adrescontroles dat de reguliere woningen waarin arbeidsmigranten zijn gehuisvest, zich verspreid bevinden in alle wijken van de gemeente. Er is geen sprake van concentraties van dergelijke woningen in bepaalde wijken.

8. Gaat het college samen met het beheer Hopmans Wonen en de andere partners gezamenlijk duidelijke afspraken maken en (woon)regels opstellen omtrent Joblodges om de overlast richting omwonenden in de toekomst te voorkomen en te borgen?

Antwoord:

Ten behoeve van goed beheer en eigen toezicht door de huisvester, wordt een beheerovereenkomst gesloten tussen gemeente, eigenaar en huisvester. Afspraken en huis- en leefregels maken hier onderdeel van uit.

9. Is het college bekend met de Brede Maatschappelijke Verkenning, Bouwsteen 1 t/m 6? Wat is uw visie daarop?

<file:///Users/gebruiker/Desktop/Job%20Lodge/Brede%20maatschappelijke%20verkenning%20-%20Arbeidsmigratie%20Provincie%20Noord-Brabant.webarchive>

Antwoord:

Ja, het college is bekend met de provinciale Brede Maatschappelijke Verkenning en de bijdragen met kennis en ervaringen van diverse partijen die elk input hebben aangeleverd in de vorm van een bouwsteen. Wij onderschrijven deze brede verkenning over arbeidsmigratie in Brabant.

Vragen fractie Lijst Linssen d.d. 7 mei 2019

1. Op grond van welke beleidslijn is vastgesteld dat de gemeente Bergen op Zoom arbeidsmigranten nodig heeft en dat die ook gehuisvest moeten worden binnen onze gemeentegrenzen?

Antwoord:

De onderzoeken die in opdracht van de RWB zijn verricht maken duidelijk dat de arbeidsmigranten onontbeerlijk zijn voor het functioneren van zowel onze regionale als lokale arbeidsmarkt. De verantwoordelijkheid voor de huisvesting ligt in eerste instantie bij werkgevers en uitzendorganisaties. De gemeente vervult hierin een faciliterende rol.

2. Welke concrete stappen gaat het college nu eindelijk eens nemen om (langdurig) bijstandsgerechtigden te laten participeren in het arbeidsproces, bijv. door ze het werk aan te bieden dat nu door arbeidsmigranten wordt verricht? Het gaat er bij Lijst Linssen niet in dat deze mensen 'minder geschikt' zouden zijn om dit werk te verrichten, zoals de gemeente al jarenlang verkondigt.

Antwoord:

Bij bijstandsgerechtigden die langdurig een uitkering ontvangen, is in veel gevallen sprake van problematiek die directe inzetbaarheid naar werk verhindert. Deze problematiek dient eerst te worden aangepakt. In samenwerking met de Stichting Samenwerken is onlangs gestart om van 200 personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, de participatiegraad te verhogen met het uiteindelijke doel uitstroom naar werk. Dit zijn wel langdurige trajecten.

3. Erkent het college dat deelname aan het arbeidsproces ook bijdraagt aan kwalitatieve verbetering van het leven van bijstandsgerechtigden en dat juist ook daarom moet worden ingezet op actieve deelname aan het arbeidsproces?

Antwoord:

Ja. Deelname aan het arbeidsproces leidt tot een hogere participatiegraad in de samenleving en geeft meer voldoening. Ook is werk de beste remedie tegen armoede.

4. Is de gemeente, op grond van o.a. vraag 2 en 3, bereid om initiatieven om joblodges op te richten, te ontmoedigen en aan werkgevers en huisvestingsbemiddelaars duidelijk te maken dat wij in eerste instantie onze bijstandsgerechtigden in dit arbeidsproces te willen betrekken?

Antwoord:

Zie hiervoor de beantwoording van vraag 2. Het ontmoedigen van initiatieven om job-lodges te realiseren zou niet in het belang zijn van de grote behoefte aan arbeidsmigranten voor onze lokale en regionale arbeidsmarkt. Dit voorjaar 2019 is het concept-rapport "Internationale werknemers in de toekomstige arbeidsmarkt van Regio West-Brabant" uitgebracht. In dit rapport is onder meer het volgende gesteld: "Uitzendbureaus gericht op arbeidsmigranten geven aan dat de vraag van de bedrijven groter is dan het aanbod en de groei van bedrijven daardoor wordt afgeremd. Het aanbod van arbeidsmigranten wordt met name beperkt door een tekort aan (tijdelijke) woonruimte." en "Bestaande bedrijven hebben moeite voldoende arbeidskrachten te vinden en de druk neemt verder toe door vestigende bedrijven."

Vragen fractie GBWP d.d. 30 mei 2019

1. Kunt u een breed scenario onderzoek plaats laten vinden voor de gemeente Bergen op Zoom om de meest geschikte locatie te kunnen kiezen voor het huisvesten van long en short stay arbeidsmigranten aan de hand van diverse criteria zoals:

- leefbaarheid wijken en buurten
- bestemmingsplan technisch
- behoefte voorzieningen wensen arbeidsmigranten
- bereikbaarheid/toegankelijkheid
- kwaliteit huisvesting/huisvestingswensen
- veiligheid/handhaving
- integratie/participatie

Antwoord:

Zoals in het begin van deze brief is gesteld, hecht het college eraan in dit traject eerst de 'waarom-vraag' te beantwoorden, om vervolgens te kijken naar de sociale impact en het daarna over locaties te hebben. Hierin zijn kaders te maken voor short-, mid- en longstay, vestigingsplekken en omvang van de accommodaties.

2. Na het onderzoek te komen tot een overwogen locatiekeuze voor het huisvesten van arbeidsmigranten;

Antwoord:

Zie hiervoor de beantwoording van vraag 1.

3. De mogelijke locatiekeuzes te delen met de raad (gevoel peilende raadsmededeling)

Antwoord:

Zoals in de inleiding van deze brief vermeld, willen wij graag met uw raad hierover van gedachten wisselen tijdens een te houden beeldvormende bijeenkomst. In gezamenlijkheid willen wij komen tot nieuw beleid op het huisvesten van arbeidsmigranten.

4. Bestaande projecten checken zoals Jan snel om inspiratie op te doen

Antwoord:

Het college staat open om te kijken naar gerealiseerde voorbeeldprojecten om inspiratie op te doen.

5. Vanwege de gevoeligheid van dit onderwerp in het bijzonder aandacht te hebben voor open en heldere communicatie aan de raad maar zeker ook aan onze inwoners

Antwoord:

Zoals eerder in deze brief aangegeven, hebben wij in het bijzonder aandacht voor een open en heldere communicatie naar uw raad en onze inwoners. In het op te stellen nieuwe beleid zal een te houden omgevingsdialoog een belangrijk onderdeel vormen.

Mocht u over deze brief nog vragen of opmerkingen hebben dan kunt u contact opnemen met de heer R. Flipsen, bereikbaar via telefoonnummer (0164) 277628.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,

loco-secretaris,



Dhr. drs. S.P.M. Verstraten

loco-burgemeester,



Mevr. drs. A.J.A.M. Stinenbosch-Kools