

Aan de leden en burgerleden
van de gemeenteraad
van Bergen op Zoom



Uw kenmerk
Uw brief
Onderwerp: Stand van zaken Veilige Publieke
Taak

Ons kenmerk U19-001607
Beh. door J.D. Kolkman
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, Veiligheid,
Handhaving en Toezicht

Datum **30 JAN. 2019**
Doorkiesnr.
Bijlage(n)

Beste raadsleden en burgerleden,

In de raadsvergadering van mei 2018 heeft het college van burgemeester en wethouders de toezegging gedaan u op de hoogte te houden over het thema 'Veilige Publieke Taak'. Agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak is erg ingrijpend voor het slachtoffer, familie en collega's. Bovendien ondermijnt deze vorm van agressie het functioneren van de overheid. Deze raadsbrief vermeldt de stand van zaken over het thema 'Veilige Publieke Taak' (hierna VPT), zowel op regionaal als ook op lokaal vlak.

Regionale borging

Op 7 november 2018 is het regionaal beleidsplan van de politie vastgesteld in het veiligheidscollege. 'Veilige Publieke Taak' is als onderwerp (wederom) opgenomen, namelijk onder de aanpak ter vergroting van de bestuurlijke weerbaarheid. Dit onderwerp is geborgd binnen de aanpak van ondermijning.

Regionaal heeft het thema de afgelopen periode wat stil gelegen, door het weggaan van een aantal sleutelfunctionarissen. Met de invulling van de nieuwe governance structuur, gerelateerd aan het regionaal beleidsplan, zal er regionaal weer aandacht zijn voor VPT. Belangrijk is de ambtelijke en bestuurlijke borging. Neemt niet weg dat meldingen met betrekking tot VPT nog altijd hoge prioriteit kennen en we er met z'n alert op zijn.

Op 28 februari staat een ambtelijk overleg gepland om afspraken te herijken, een (nieuwe) stip op de horizon te zetten en nieuwe acties te ondernemen.

Lokale borging

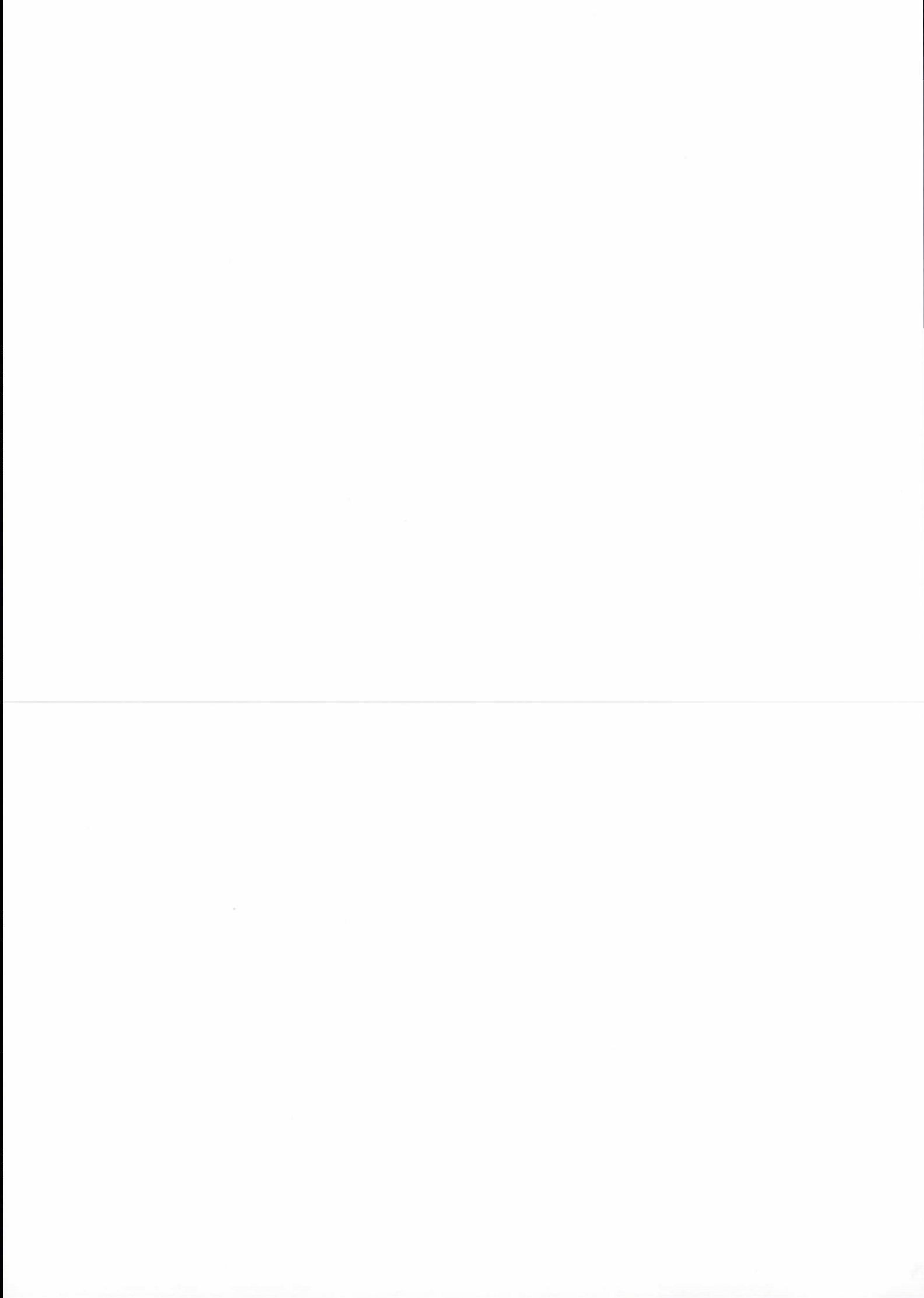
Afstemming met de afdeling personeel/HRM

VPT kan niet worden opgepakt zonder samenwerking met de belangrijkste spelers in de gemeentelijke organisatie. In de gemeente bestaan goede contacten met en uitwisseling tussen de afdeling openbare orde en veiligheid en de afdeling personeel.

We hebben bij de gemeente inmiddels een geactualiseerd agressie protocol. Nieuw daarbij is de korte lijnen tussen de agressie coördinatoren, team veiligheid en de politie. De werkwijze is beschreven waar bij alle partijen is aangegeven wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn. Daarnaast is de meldingsprocedure aangescherpt.

Samenwerking met andere partijen

VPT is een gezamenlijke opdracht voor alle werkgevers met een publieke taak. Dat vraagt om nauwe samenwerking met betrokken ketenpartners met een publieke taak. Denk aan werkgevers als woningcorporaties, ziekenhuisbesturen, OV-bedrijven, politie, zorgverleners, schooldirecties, et cetera.



Zowel het Bravis Ziekenhuis, alsook de woningcorporaties hebben het thema VPT hoog op de agenda staan. In 2019 investeren we als gemeente in de samenwerking met andere partijen voor dit thema. Informatie uitwisseling en delen van good practices zijn onderdeel van de samenwerking.

VPT opnemen in het integraal veiligheidsbeleid

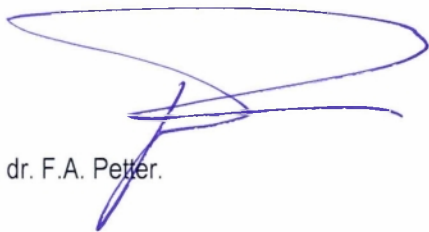
In het districtelijk veiligheidsplan is VPT genoemd onder het thema 'ondermijning'. In de jaarlijkse actieplannen zorgen we voor blijvende aandacht voor dit thema.

Regelen van VPT voor politieke ambtsdragers

Politieke ambtsdragers van gemeenten (burgemeesters, wethouders en raadsleden) worden regelmatig geconfronteerd met uiteenlopende vormen van agressie en geweld. Vanuit de voorbeeldfunctie die politieke ambtsdragers bekleden is het essentieel dat zij agressie en geweld systematisch afwijzen. Als gemeente zijn we hier ook alert op en handelen we hiernaar.

Mocht u over deze brief nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met Joyce Kolkman. Zij is te bereiken op 0164-277853 en via j.d.kolkman@bergenopzoom.nl

Met vriendelijke groet,
De burgemeester van Bergen op Zoom,



Dhr. dr. F.A. Petter.