

Aan de leden en duoburgerleden  
van de gemeenteraad  
van Bergen op Zoom



Uw kenmerk	--	Ons kenmerk	U14-002730
Uw brief	--	Beh. door	R.A. Eysbach
Onderwerp:	akkoord arbeidsvoorwaarden	Afdeling	Middelen, Personeel, Organisatie en Communicatie

Datum **24 MAART 2014**  
Doorkiesnr. 0164-277401  
Bijlage(n) --

Geachte leden van de raad en duoburgerleden,

Met deze brief informeren wij u over het volgende.

Op 17 maart jl. hebben wij een akkoord gesloten met CNV Publieke zaak en Abvakabo/FNV over de modernisering van de arbeidsvoorwaarden voor ons personeel. Dit akkoord betreft het vastleggen van de wijze waarop wij uitvoering willen geven aan goed en modern werkgeverschap in relatie tot de bezuinigingstaakstelling op de personele kosten.

Wij verwijzen u in dit kader naar de door de raad aangenomen motie van de VVD en GWBP van 10 november 2010 waarin wordt gewezen op de 3 lokale verlofdagen in relatie tot de personele omvang van onze organisatie en naar de raadsmededeling van 29 december 2010 waarin wij de raad een werkplan aanboden voor het realiseren van de ombuigingen. Van de ruim € 3 miljoen taakstelling op de personele kosten moet – conform de afgesproken planning – in 2014/2015 nog € 2 miljoen structureel worden ingevuld.

Met het akkoord hebben wij bereikt dat er – ondanks het feit dat er als gevolg van de bezuinigingen een flink aantal arbeidsplaatsen komen te vervallen – geen personeel zal worden ontslagen. Dit is mogelijk door gebruik te maken van het feit dat er in de komende jaren veel medewerkers zullen uitstromen als gevolg van pensionering en van het feit dat de afgelopen jaren veel vacatures niet zijn ingevuld en/of zijn ingevuld met tijdelijk personeel. Het akkoord komt erop neer dat er in de komende jaren extra wordt geïnvesteerd in de optimale inzetbaarheid van medewerkers om interne doorstroming te laten plaatsvinden. Wij vragen van onze medewerkers dus brede en flexibele inzetbaarheid, maar zullen dat van werkgeverskant met alle mogelijke middelen daadwerkelijk ondersteunen. Van de kant van de medewerkers wordt concreet een bijdrage geleverd aan de ombuigingen door het realiseren van productiviteitsverhoging als gevolg van het vervallen van 3 lokale vrije dagen en het halveren van het leeftijdsverlof. Medewerkers leveren hiermee tussen de 3 en de 6 verlofdagen per jaar in.

Verder zullen wij in de komende periode, in samenwerking met alle betrokken partijen, het HRM beleid verder vormgeven. Waarbij met name leeftijdsbewust personeelbeleid en prestatiebeloning belangrijke onderwerpen zijn om verder uit te werken.

Hoogachtend,  
het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,

secretaris,

Mevr. mr. A.C. Spindler

burgemeester,

Dhr. dr. F.A. Petter