

Aan de leden en duoburgerleden
van de gemeenteraad
van Bergen op Zoom



18 DEC. 2012

Uw kenmerk
Uw brief
Onderwerp: vragen n.a.v.
commissievergadering Mens en
Maatschappij

Ons kenmerk U12-022069
Beh. door A.V.M.J. van de Werfhorst-Verbraak
Afdeling Sociale Zaken,

Datum
Doorkiesnr. 0164-277782
Bijlage(n)

Geachte leden en duoburgerleden,

Naar aanleiding van de behandeling van het raadsvoorstel RVB12-0101 "Verlenging verordening alleenrecht Stichting Samen Werken" zijn op 13 december 2012 door de fractie van CDA nog enkele vragen gesteld. Gemakshalve zijn de vragen van het CDA integraal overgenomen en treft u de antwoorden daaronder cursief aan.

1. Wij zouden graag een evaluatie willen ontvangen van de resultaten van de opstap diensten van stichting samen werken van de laatste 18 maanden (volledig traject) van januari 2011 tm juni 2012, waarvoor de bestaande verordening is geschreven;

Zoals door het college ook al tijdens de commissievergadering is toegezegd, ontvangt u deze in het eerste kwartaal van 2013.

2. Kunt u aangeven waarom nu, in tegenstelling tot de huidige verordening, is gekozen voor niet meer de opstapdiensten, maar voor stichting samen werken;

Het Opstap Diensten Centrum (ODC) was een verzamelnaam voor de activiteiten die plaatsvonden ten behoeve van activering en re-integratie. De juiste naam en rechtspersoon moet zijn Stichting Samen Werken.

3. Kunt u aangeven waarom nu, in tegenstelling tot de huidige verordening, is gekozen voor een periode van minimaal een half jaar werkloos, ipv een jaar werkloos zoals in de huidige verordening is opgenomen. Is de wet in deze aangepast?

*In artikel 2 staat: "Genoemde klanten hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt, hebben objectief vastgestelde belemmeringen en zijn minimaal **een half jaar** werkloos. Er is echter wel perspectief op werk, dan wel maatschappelijke participatie.*

Het gaat dus niet uitsluitend om de bepaling dat iemand minimaal een half jaar werkloos is. Op deze manier worden ook mensen tot de doelgroep van deze verordening gerekend na bijvoorbeeld een echtscheiding. Het gaat niet om mensen die een korte afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

4. Kunt u aangeven waarom nu, in tegenstelling tot de huidige verordening, is gekozen om geen eindtijd op te nemen. Gelden de redenen uit het verleden niet meer?

Hier is voor gekozen vanwege een tweetal ontwikkelingen.

- a. vanwege de oprichting van een participatiebedrijf waarin onder andere gekeken wordt naar een zo goed mogelijke aansluiting van de belangrijke ketenpartners, met name WVS Groep en Stichting Samen Werken.*
- b. vanwege de verwachte invoering van de participatiewet per 1 januari 2014.*

Het college streeft uitdrukkelijk naar een goede oplossing en wil in de ketensamenwerking zo efficiënt en effectief mogelijk samenwerken.

5. Wat is de totale bijdrage vanuit de gemeente Bergen op Zoom aan Stichting Samen Werken wat deze verordening betreft (reintegratie) en wat is de totale bijdrage aan stichting samen werken vanuit Bergen op Zoom wat de projecten betreft.

We nemen aan dat u hier de financiële bijdrage bedoelt. Voor 2013 zijn hiervoor uiteraard nog geen afspraken gemaakt. Het college gaat vooralsnog uit van een bedrag van circa € 250.000,-.

SSW maakt in haar begroting een onderscheidt tussen het project en het trajectniveau. Dit wordt echter niet per gemeente uitgesplitst omdat SSW niet alleen opdrachten voor onze gemeente verricht maar ook voor Steenberg, Woensdrecht en derde partijen.

6. Hoeveel vaste personeelsleden heeft men in dienst voor de trajecten/begeleiding

SSW heeft 9,8 fte vaste medewerkers in dienst waarvan 4 fte voor de trajecten en begeleiding.

7. Hoe kan je spreken over een totaal reïntegratie-traject indien je geen sollicitatietraining en nazorg meer gaat verlenen?

Ook deze vraag is tijdens de commissievergadering beantwoord. Het college is groot voorstander van een sluitende aanpak in de hele ketensamenwerking. We maken daarbij gebruik van elkaar en versterken elkaar. Dat maakt de samenwerking ook veel effectiever.

Bij de inrichting van de ISD per 01-001-2012 is er bewust voor gekozen om onder andere sollicitatietraining en nazorg door de eigen klantmanagers te laten verzorgen. Ook de klantmanager is een instrument in het traject van de klant. We werken dus via het Maatwerk principe, afgestemd op de klant.

Hoogachtend,

A.G.J. van der Weegen
Wethouder Sociale Zaken